Pico Polio

BOLETIN DE INFORMACION DE FABRICA DE MIERES, S. A. • FEBRERO 1957

DOS FOTOS DOS NOTICIAS

La primera fotografía corresponde al lote de trabajos presentados por el productor del Taller de Carpintería **EMILIO ALVAREZ CUETO** a la I Exposición de Trabajos Artísticos organizada por la Sección Cultural del Grupo de Empresa de nuestra Sociedad. Entonces **CUETO** se llevó el Primer Premio. Y la noticia es esta: Nuestro artista acaba de revalidar brillantemente sus méritos al merecer también el Primer Premio en la Sección «**ESCULTURA**» (Exposición Provincial de Educación y Descanso celebrada en Oviedo), por su obra «Retrato de mi mujer».

La segunda «foto» nos muestra una Santa Bárbara, con los atributos de la minería y su torre exenta, obra dal productor de Mina Nicolasa **VICTOR FERNANDEZ GUTIERREZ**, y que se custodia en este mismo Grupo minero. En nuestra Exposición Víctor mereció el segundo Premio en la sección «Talla y Escultura». La noticia, ahora, es que a Víctor se lo lleva la Escuela de Capacitación Social de Madrid, a fin de que tenga oportunidad de estudiar y practicar con buenos maestros las reglas del arte que nuestro productor conoce y practica casi por pura intuición. Indudablemente esta larga estancia en Madrid le habrá de ser muy provechosa para adelantar en su carrera artística.

*

Después de redactada la nota anterior nos enteramos por la prensa diaria de un nuevo triunfo alcanzado por nuestros productores.

Emilio A. Cueto ha sido galardonado con el segundo Premio en la Exposición Provincial de Artesanía, Seción Talla e Imaginería, por su obra «Cristo con la Cruz» habiendo merecido un accésit en la misma Sección Víctor Fernández Gutiérrez. ¡Nuestra enhorabuena!

SUMARIO

Punto y aparte.—Conocer es amar...—La Productividad también es esto.—Cartas al Director.—Movimiento de personal.—Las comisiones de Seguridad e Higiene emiten sus informes.—Historia de Fábrica de Mieres.—Perfil del mes: FEBRERO.—Los puntos clave en la vida del hogar (artículo de humor).—Entrevista con un veterano: Alfredo García (Tascón).—Carta desde la mina: Sobre el transporte del personal obrero.—Grupo de Empresa.—Ha pasado un año: Siguiendo la huella de 1956 por nuestros grupos Mineros.—Jurados de Empresa.—Comentarios de «El Espectador» a las sesiones del Jurado.—Relatos amenos: Cacerías señoriales.—«Clenfer» contesta a BENXA, y a continuación BENXA responde a sus contradictores, poniendo fin a esta interesante polémica.—Navidad y Año Nuevo en nuestros Economatos.—Un obrero nos dice: «La productividad al alcance de todos».—Biografías estimulantes: DALE CARNEGIE.—Página de Seguridad e Higiene.—Deportes.—Nosotras, la página de Mamba para la mu-

Punto y aparte

. . . . . .

En la selección de los objetivos
hay que observar
el orden de los valores:
debéis, por tanto,
preferir lo espiritual a lo material,
lo definitivo a lo particular,
lo urgente
a lo que puede relegarse para después

El "espíritu técnico" no es sino
una forma particular del materialismo,
ya que no reconoce
ni aprecia como realidad sino
lo que se puede expresar con números

El progreso técnico viene de Dios,
y por consiguiente,
puede y debe llevar a Dios.

Hay que elevar la técnica hasta Dios,
y hacerla servir como medio eficacísimo
para alcanzar los fines temporales
y eternos del hombre.
Utilizarla en provecho de una sociedad
en la que la felicidad sea menos costosa
y la práctica de la virtud más viable.

El "espíritu técnico" pone al hombre
en condiciones desfavorables
para buscar, ver y aceptar las verdades
y los bienes sobrenaturales:
Porque ciega su mente para descubrir
"otras obras de Dios de naturaleza
totalmente diversa de la técnica,
como son los misterios de la fe cristiana".

(Pío XII)

El hombre que no le gusta su oficio
siempre será un descentrado,
se sentirá continuamente
descontento y maltratado por la vida
y no dará el rendimiento
que de él se espera.
A las Escuelas de Aprendices está reservado
un importante papel
en orden a la orientación
y selección profesionales

Si entre varios compañeros transportais vigas, carriles, redondos, etc., obedeced al que vaya el último para colocarla o lanzarla. Si tu eres el último dá la orden con claridad y únicamente comenzaréis a caminar cuando lo que transporteis todos lo llevéis sobre el mismo hombro, ya el derecho o el izquierdo.

○ ○ ○

Nunca penetres ni salgas de los montacargas mientras estén en movimiento.

○ ○ ○

Usa el cinturón de seguridad en trabajos a altura.

○ ○ ○

Cuando se dé el caso de que una persona salga a la calle con la ropa en llamas, detenerla y hacerla caer en tierra. Ahogar las llamas golpeándolas con una chaqueta, por ejemplo, o envolviendo a la persona en mantas, ropas, paños, etc., o haciéndola rodar por el suelo. Siempre que sea posible apaga las llamas de la ropa encendida con agua en abundancia. La ropa adherida al cuerpo de la víctima no se debe arrancar.

PicoPolio

Boletín de Información de FABRICA DE MIERES, S. A.

Conocer es amar

Para que la empresa sea un organismo perfectamente acoplado, para que la diversidad de los factores que la integran marchen en perfecta armonía hacia la consecución de sus respectivos fines, sería necesario un acercamiento entre todos los que de ella forman parte.

Acercarse. Es decir: conocerse. Puede suceder que los que mandan no conozcan lo suficiente a sus hombres. Y puede también ocurrir que quienes son mandados tengan una idea muy equivocada de sus superiores. Si todos nos conociéramos más, veríamos que en el fondo todos somos más sencillos y humanos de lo que a primera vista parece. En Norteamérica se cultiva mucho esta actitud hecha de sencillez y de espontaneidad, por los personajes de primera fila. En aquél país se tiene una idea de la vida mucho más ágil, simplificada y clara que en la vieja Europa. Difícilmente pudiera prosperar allí un personaje finchado, lominhiesto, de gesto adusto, seco y presumido. Se hace antipático enseguida. He aquí el por qué de esas anchas sonrisas, de esos efusivos apretones de manos, de esos saludos amplios y optimistas que estamos acostumbrados a contemplar en Noticiarios y Revistas, al presentarnos a un personaje de la política o de los negocios, norteamericano, naturalmente.

Contrasta esta actitud de convivencia y cordialidad con el gesto de importancia, de imponencia, de envarada tiesura que se suele adoptar por otras latitudes en cuanto uno ha subido un pequeño peldaño en la escala social.

En la vida laboral, según se ha demostrado a través de encuestas e investigaciones de psicología industrial, el distanciamiento entre los distintos estamentos o categorías que integran la empresa, a causa de muy arraigados prejuicios sociales, es una considerable rémora para la productividad, a la vez que ocasiona una serie de resentimientos que acumulados y represados durante períodos de tiempo más o menos largos, tienden a buscar su salida por lo general en forma poco controlada y destructiva.

Es hora ya, en bien de la productividad y de la convivencia cordial entre los hombres, de despojar la vida de su hojarasca de prejuicios y resentimientos acumulados. Es necesario conocerse mejor. Entonces veríamos cómo el jefe que nos parece antipático y engreído tiene un fondo de cordialidad insospechado, y quizá se produzca así respondiendo a lo que cree actitud chulesca de sus subordinados. Y cómo el operario que nos parece hostil o inepto tiene a lo mejor su propio problema en su casa, en su familia, que le quita el humor y le obliga a manifestarse de un modo que no debiera ser el suyo habitual.

Hombres somos y vivimos entre los hombres. Sepamos crear en torno nuestro una atmósfera de cordialidad y de colaboración.

Si todos supiéramos más unos de otros nos estimaríamos en mayor grado. Si hubiera más contacto humano y menos actitudes resentidas o pedantescas, otro sería el ambiente laboral, y por tanto otra imagen de la vida y de las relaciones humanas habría en las cabezas que piensan en nuestros centros de trabajo.

POLIO siente como una misión la de contribuir en la escasa medida de sus posibilidades, al acercamiento de cuantos forman la gran familia industrial de nuestra Sociedad. Para continuar —que no para iniciar— esta línea de conducta, desde este editorial os hace una invitación a la sencillez. A ensayar desde ahora formas de relación, de comunicación, de convivencia, más sencillas, si cabe, más humanas y abiertas.

LA PRODUCTIVIDAD TAMBIEN ES ESTO

Viejas existencias aprovechadas

Una muchacha que lleva las fichas de un almacén, nota entre ellas un artículo que duerme desde hace muchos años. Podría dejarlo dormir todavía. Pero no, eso no le gusta. Y tiene razón. Se le ocurre incluso una solución ingeniosa para que el artículo sea aprovechado. Manda una nota a su jefe que dice: "En el almacén de las piezas de recambio hay una veintena de metros de bandas de ferodo, con anchuras de 165, 200 y 210 milímetros.

"Ya no tienen salida... ¡desde 1948!

"En cambio consumimos normalmente ferodo con ancho de 30, 50, 60 milímetros. "¿No podrían cortarse con la cizalla las tiras estrechas que necesitamos de las bandas anchas que no tienen salida?"

Una descarga fácil y rápida

Para descargar el carbón que llega a una fábrica, se abren las puertas de los vagones, y enseguida cae cierta parte del carbón.

Pero se debe continuar descargándolo con la pala.

Un obrero encargado de la conservación de las vías, no se contenta con haber observado este fenómeno. Busca y encuentra el medio de aumentar la cantidad de carbón que se descarga solo:

"Dándole una inclinación a la vía, y por consiguiente, a los vagones, las puertas abiertas dejarán escapar una cantidad mayor de carbón.

"Esto significaría una mayor descarga sin fatiga y de una sola vez".

De Norteamérica, naturalmente

Para comodidad de las señoras al hacer las compras, los americanos han inventado unas tiendas automáticas. El cliente, al entrar, coge una especie de llave que abre las vitrinas donde están alineados los alimentos. Un aparato electrónico registra en el interior de la llave el precio de los diversos artículos seleccionados por el cliente. Este no tendrá más que presentarse en caja con su llave y recoger en una ventanilla los artículos, que habrán sido transportados hasta ella automáticamente.

(De "Tesón")

Cartas al Director

R. F. A.—Minas: *Tiene usted razón: el crucigrama "VENE" tenía un cuadro mal colocado. Lo volvemos a publicar con el cuadrito bien puesto y después de corregida la definición del "8-Horizontal" que decía "Empezaste" debiendo decir "Empezáis" Hubo algunos "águilas" del crucigrama que lo resolvieron a pesar de todo y vinieron a la Redacción con la solución, a pesar de que un crucigrama equivocado es una de las mayores latas que se conocen. En cuanto a las deficiencias en el reparto de POLIO que usted nos apunta, ya daremos por ahí un toque de atención; tenemos la impresión de que el reparto se hace en general con eficacia y seriedad.*

A. RODRIGUEZ.—Fábrica: *Por responder a un anhelo general de todos nuestros metalúrgicos, la Redacción de POLIO tiene mucho gusto en transcribir su carta, sin poner punto ni coma. Dice así: "Es muy lamentable que siendo el carbón para uso doméstico uno de los artículos de primera necesidad para todo cabeza de familia, y siendo nuestra empresa productora de dicho artículo, no dispongamos del mismo todos los productores que de ello carecemos, estipulando el precio que se crea conveniente, siempre que no recaiga en perjuicio de la empresa. De ello quedaríamos agradecidos, al no tener que adquirirlo en muchos casos procedente de robos, pues no queda otro recurso por no existir carbonerías ni quien lo venda legalmente para poderlo comprar. Esperamos se pueda dar con la solución de este problema que tanto nos preocupa. Fábrica, 15 de diciembre de 1956. Firmado A. Rodríguez.*

UNA QUEJA A CUENTA DEL REPARTO DEL BOLLO EN SANTA BARBARA.—Recibimos la siguiente carta firmada por Alejandro Hernández, en cuyo contenido ni entramos ni salimos. Nos limitamos a copiar lo que nos dice con ruego de publicación:

"Acción laudable la de la Sociedad de Santa Bárbara de Fábrica de Mieres: el obsequiar a sus socios el día de su Patrona. No se mira precisamente el valor material, ese no cuenta en absoluto. Se tiene en cuenta su valor esperitual, muy por encima de aquél. ¡Con cuánta ilusión esperamos todos ese día! Yo quise hacer con los míos lo que la Sociedad hacía conmigo y prometí el obsequio a una sobrinilla. ¿Qué hice? Ilusionar a la niña hasta el extremo de no ser capaz de conciliar el sueño la última noche; creía la infeliz que de esa forma llegaría antes el momento de tener en su poder el tan ansiado "bollu preñau". Pero ¡oh desilusión! Llegó el día pero no el bollu. No fuí de los primeros porque mis ocupaciones me lo impedían, pero creí que a la una y media del día llegaría a tiempo para recoger lo que para mí había preparado la Sociedad, como socio que soy desde hace años. Pero no fué así. Los bollos se habían acabado y me ofrecían dos botellas de vino. ¿A qué se debe este trastorno en el reparto? ¿No habían preparado un bollo y una botella de vino para cada socio? ¿Por qué faltaban bollos y sobraba vino? ¿No habrá alguna persona interesada en en que se tergiversen los buenos propósitos de la Sociedad de Santa Bárbara?" Firmado: Alejandro Fernández.

MOVIMIENTO DE PERSONAL

ALTAS: Nuestra más cordial bienvenida a cuantos se han incorporado a nuestra Sociedad en el mes de diciembre. En total han sido 9 en Fábrica (dos se incorporan después de haber cumplido el Servicio Militar), y 7 en Minas.

JUBILADOS: Después de largos años de servicio a nuestra Sociedad han pasado a disfrutar de un merecido descanso, al jubilarse, los productores siguientes:

José Fernández, del Ferrocarril Fábrica.

Antonio Huelmo Castro, de Hornos Altos.

Martín Bosque Navarro, de ídem.

Reinerio Fernández Fernández, de Baltasara.

Elviro Fernández Riera, de ídem.

Santiago Sal Méndez, de Mariana.

Bautista García Alonso, de Minas de Quirós.

A pesar de su baja, su recuerdo permanece en la Empresa por los largos años de convivencia en el seno de la misma, y por los buenos servicios que durante su vida laboral prestaron.

HISTORIA DE FABRICA DE MIERES

(continuación)

Se modificó radicalmente el antiguo modo de colada en los Hornos Altos y se hizo la transformación de Tejares con hornos nuevos y maquinaria especial para la fabricación de ladrillos refractarios.

En Laminación se procede por entonces poco a poco, sin alterar la marcha, a la electrificación de los trenes. Se lleva a efecto también por aquél tiempo la reforma completa del Tren Grande número uno, y su desplazamiento. Se construyen los Hornos de laminación al carbón pulverizado y se pone en marcha la construcción del tren de alambre.

Para los Talleres, se compraron en Alemania máquinas herramientas, que la Casa Krupp debía destruir por imposición del Tratado de Versalles.

También por entonces fué modernizado uno de los Hornos Altos. Desde entonces la fábrica podría disponer de dos de estos.

Después de la proclamación de la República (abril de 1931), la mala situación financiera de la empresa llega a su máxima gravedad, que culminó con la intervención judicial de los obligacionistas hipotecarios de la misma.

Superada la Guerra de Liberación, y levantada la administración judicial después de diversas vicisitudes, al final de 1950 se hace cargo de la Sociedad el Consejo de Administración que en la actualidad rige sus destinos. En esta fecha contaba la Fábrica con los siguientes elementos:

—Una Batería de Hornos de Cok, tipo Koppers, recién terminada, pero anticuada.
—Tres Baterías Carvés muy antiguas.
—Un horno alto en marcha, de mal rendimiento y otro inactivo.
—Una planta de acero con tres Hornos de 25 toneladas.
—Una planta de laminación, compuesta de cuatro Trenes.
—Talleres de Construcciones Metálicas, Mecanizado y Fundición.
—Instalación primitiva de Subproductos para las Baterías Carvés y en la Batería Koppers. Solo recupera alquitrán y aguas amoniacales.

(Continuará)

Las comisiones de Seguridad e Higiene emiten sus informes

INFORME DE LA COMISION DE FABRICA

Durante el trimestre agosto-septiembre-octubre, esta Comisión ha aconsejado a la Empresa la adopción entre otras, de las siguientes medidas:

1.ª La construcción de una zanja o fosa para que los obreros del F. C. puedan efectuar las reparaciones de las máquinas, ya que actualmente se ven obligados a meterse debajo de las mismas, con gran incomodidad y peligro de accidentarse.

2.ª El establecimiento de un nuevo pozo de agua para abastecer algunos de los Talleres de la Empresa, ya que se da el caso de que en los mismos sale la mayoría de las veces bastante sucia.

3.ª La dotación al Parque de Autos de dos extintores de incendios, por estimarlos de suma necesidad en caso de urgencia.

4.ª La adquisición de una cuba para regar algunos lugares de la Factoría en los que no exista boca de riego, a fin de evitar la cantidad de polvo que se acumula en los mismos.

5.ª El establecimiento de un servicio de vigilancia en las inmediaciones del boquete que se ha abierto en el muro que circunda el recinto de Fábrica, a la altura del Puente del Macho, para dar salida a los trenes de la Factoría que van hasta el parque de mineral de Cardeo, a fin de evitar muy posibles accidentes.

6.ª La sustitución de una cristalera que se encuentra rota en el Taller de Ajuste (el viejo) ya que ello constituye un grave peligro para el personal que trabaja en dicho Taller.

7.ª La habilitación de una chabola para secado de la ropa del personal del ferrocarril de Fábrica, ya que en días de lluvia se ven obligados a secarla en los hornos.

El señor Ingeniero de Hornos de cok da cuenta a esta Comisión de las obras efectuadas en el mencionado Taller, tales como la colocación de 45 metros de barandilla en la zona de descargue de carbón; 2 metros, también de barandilla y cadena protectora en el pasillo de la Batería B; 3 metros de barandilla en el carro cargador de la Batería A, así como una escalera con barandilla entre las plataformas de las dos baterías y una barrera doble en la puerta de acceso al túnel de la cinta número 2.

LA COMISION DE SEGURIDAD, DE MINAS, SE HA OCUPADO DE LOS SIGUIENTES ASUNTOS

.1.° Acuerda la conveniencia de interesar de la Casa Adaro, que fué quien suministró los cascos protectores de Minas, que fabrique los mismos más abombados, ya que si bien resultan aceptables, tienen el inconveniente de que son muy planos, por lo que al estar la parte superior en contacto con la cabeza, los golpes de caídas de piedra, etc., se reciben casi directamente en la misma.

2.° La adquisición de rodilleras para los productores que trabajan en capas tumbadas, a fin de evitar en lo posible, los inumerables accidentes producidos por higromas y periartritis de rodilla.

3.° La conveniencia de la adquisición de lámparas de casco, para dotar de ellas a los vigilantes de la explotación, ya que son muy últiles para ver todos los inconvenientes de la misma, tales como madera rota, etcétera.

4.° Que se aceleren las obras de construcción del cuarto de aseo de Baltasara, ya que aparte de otros inconvenientes, se da el caso de que los productores no tienen donde poder colgar su ropa.

5.° El llevar a cabo una reparación a fondo en las ventanillas de los coches de personal, pues debido a que las mismas no pueden cerrarse, pasa por ellas el frío y la lluvia.

6.° La dotación de agua caliente a las duchas de los vigilantes de Barredo, ya que en época de invierno viene la misma completamente helada.

7.° El adecentamiento del camino que va desde la Fábrica al Hospital, pues conviene que el lugar por donde haya de pasar la ambulancia con los heridos se encuentre en buenas condiciones. Y de no ser esto posible que se permita a la ambulancia el paso por el puente viejo de La Luisa.

8.° Que se imprima un ritmo más acelerado a las obras de colocación de los calentadores de agua para las duchas en la Mina Nicolasa, ya que debido a que el tiempo se ha enfriado, el personal muestra su desagrado al tener que ducharse con agua completamente fría.

Es de notar que la Dirección de la Sociedad ha acogido con agrado estas sugerencias, como lo evidencia la comunicación que la misma ha enviado a la Casa Adaro, acerca del defecto encontrado en los cascos protectores; que se ha pasado el correspondiente pedido de rodilleras al Departamento de Aprovisionamiento; y que también se tiene en estudio el adecentamiento del camino que va desde la Portería al Hospital.

La confianza puede ser causa de graves accidentes. Por ejemplo: confiando en que el tren no descarrilará, hay quien monta en los vagones cargados para salir de la mina. Saben perfectamente que vulneran y desprecian una de las normas de seguridad y juegan alegremente con su vida. ¿No crees preferible tardar algo más en salir que exponerte a que tu salida sea en una camilla, para el Hospital?

PERFIL DEL MES

Febrero

Febrero.—En lo divino es mes consagrado a la Purificación de Nuestra Señora. En el campo, siembras de primavera y podas de viñedos. y arbolados. Los días aumentan una hora y ocho minutos durante el mes.

Hacia el final, se siembran las semillas para prados y pastizales. Es un gran momento para abonar los terrenos.

Termina la plantación de árboles de hojas caducas y se trasplantan en los viveros los árboles obtenidos de la siembra del año anterior.

Continúa la plantación de frutales y debe procederse a los injertos de hendidura.

Los almendros, melocotoneros y demás frutales de hueso que no hayan sido ya podados lo serán este mes y empieza, en cambio, la poda de los frutales de pepita: manzanos, perales, membrillos, etc.

En jardines procede la poda de arbustos, a excepción de aquellos cuya floración se verifica en tallos del año anterior, como las lilas, etc. Se plantarán los árboles y arbustos de ornamentación en hoyos anteriormente abiertos y aireados, y se siembran gardenias, que florecen de junio a noviembre.

En apicultura suele empezar la actividad en las colmenas y conviene su examen para poner remedio a los defectos que se aprecien, debiendo hacerlo en día de sol y de diez a una.

Es de aconsejar una minuciosa limpieza de los fondos de las colmenas.

En avicultura, como en este mes aumentan considerablemente la puesta, conviene intensificar la alimentación de las aves, aumentando cuidadosamente las proteínas.

También es una época muy adecuada para la plantación de las moreras.

En este mes pueden sembrase casi todas las hortalizas: cebolla amarilla, col-repollo de Holanda y todas las coles, las lechugas, perejil, etc.

Refranes del mes

«El día de la Candelera, el invierno fuera; pero si no ha nevado y quiere nevar, el invierno por comenzar».

«Febrerillo loco, un día peor que otro». Es febrero acaso el más inquieto de todos los meses del año; la corteza terrestre está fría y como suelen correr vientos fríos, por mucho que ya quiera aliviar el sol, no lo consigue.

«Cuando no llueve en febrero, no hay buen prado ni buen centeno». Como casi siempre en febrero hace malo, helando a más helar, generalmente los prados se queman y se suelen estropear, y los centenos que iban adelantados les pasa lo mismo. También se dice que Cuando no llueve en febrero, ni buen ganado, por escasear el pasto, ni buen sementero, pues en febrero hay mucho que sembrar.

Caza y pesca

Comienza en este mes de febrero la veda para las cazas MAYOR y MENOR, pero pueden seguir cazándose las aves acuáticas.

En algunos calendarios hemos visto anunciado que la veda de truchas y salmones se levanta el 16 de este mes. Sin embargo conviene estar al tanto de que ha sido modificado el período hábil para la pesca de truchas y salmones en la siguiente forma: Se abre la veda para el salmón el primer domingo de marzo hasta el 18 de julio, incluídas ambas fechas. Para la trucha, desde el primer domingo de marzo hasta el 13 de agosto, ambos inclusive. En los lagos y lagunas de montaña la temporada hábil para la pesca de la trucha será la comprendida entre el primero de mayo y 30 de septiembre.

Continúa la veda del cangrejo de río.

Alfredo García García (Gascón)

TIENE 72 AÑOS, DE LOS QUE DEDICO A LA MINA 57

La biografía laboral de Alfredo García (Gascón) podría resumirse brevemente así: A los 13 años entra de "rampleru", a los 16 pasa a ser vagonero y a los 18 la categoría de los buenos: picador. A los 70 años se jubila.

De la conversación que hemos sostenido con él nos ha quedado la impresión plástica de una barahunda de capas, estratos, rocas, fósiles, calicatas, sondeos... Porque Gascón es un hombre que sabe leer en el gran libro de la naturaleza. Con sus calicatas por el Valle del Río San Juan y la cuenca del arroyo de Polio, ha descubierto y localizado las 46 capas que cortará el Pozo de Polio, la mayor reserva minera de nuestra Sociedad.

Ningún estudio ha necesitado este práctico para que los estratos le revelasen su secreto. Solamente la experiencia, la observación atenta de las rocas que en su vida de minero le correspondió horadar, el trabajar seria y atentamente, interesándose por todos los detalles de las labores, por todas las características de la explotación.

FOSILES

Alguna vez le enviaron a buscar fósiles.

—Los fósiles son también una guía para conocer la proximidad de las capas de carbón. A mí, aparte del estudio de los terrenos a que cada especie de fósiles pertenece —nos dice— para deducir de ello cuánto faltaba para cortar la capa, me gustaba ir sacando hechas piedra aquellas formas que fueron vegetales vivos en épocas remotas. Una vez encontré un lagarto fosilizado. Otra en un crestón de cuarcita di con dos incrustaciones de pizarra que estaban como soldadas con la autógena; era una curiosidad geológica y la llevaron para Madrid.

INCIDENTES

Le preguntamos acerca de las heridas sufridas en su vida de minero.

—Pues mire, apenas nada. Este costurón en la cabeza, producido por un "costeru". Si en aquella época se hubiera empleado el casco, hubiera sido sólo un leve golpe. Y estos dedos... (Le falta media falange del anular). Fué en Quirós, el 18 de mayo de 1906, puntualiza con prodigiosa memoria. Vino un gran temporal de agua y nieve y se nos hundía la explotación. Había que "intermediarla", es decir, meter madera en medio de los "juegos", porque los hastiales iban "de pastión" y al empaparse de agua se hinchan y hacen reventar la embastonadura. El trabajo urgía; la madera tenía que subir por un cable y el encargado de éste, como era domingo, se había marchado a misa. Como la urgencia de salvar la explotación no admitía demora me puse yo mismo a maniobrar en el plano. Pero me encontré con que éste no funcionaba; abro el freno y no arranca; el "trus" o contrapeso no obedecía. Entonces agarro el cable y tiro, el "trus" arranca de golpe y el roce violento del cable me deshuella dos dedos y me seccionó el extremo de uno de ellos, el anular.

Continuamos aún largo rato la conversación con Gascón. Recuerdos, anécdotas, reflexiones que surgen de la comparación de los tiempos antiguos con los modernos. No es partidario de "cualquier tiempo pasado fué mejor", pero no puede dejar de evocar con cierta nostalgia la época en la que discurrieron los mejores años de su vida.

Omega

COMPRUEBA LAS HERRAMIENTAS ANTES DE COMENZAR EL TRABAJO: EVITARAS CON ELLO ACCIDENTES

LOS PUNTOS-CLAVE EN LA VIDA DEL HOGAR

(Del Boletín de Información de La Fábrica de Barreda, d Solvay y Cía., tomamos la siguiente narración, que dedicamos especialmente a cuantos en nuestra Empresa han seguido los cursillos de Adiestramiento de Mandos. La ironía fina del autor hace deliciosa la lectura de este artículo en el que se trata de aplicación de las normas de la F. I. a la sencilla operación de freir un huevo en la cocina familiar.

Cualquier principio puede aplicarse en múltiples ocasiones. La F. I. (Formación para la Instrucción), tan provechosa en la productividad de las fábricas, no lo es menos en las labores de la casa, de la huerta, del gallinero o de las conejeras.

Repasando últimamente el libro tan sabroso de Julio Camba "La Casa de Lúculo" (os recomiendo el capítulo de las sardinas), se me ocurrió la luminosa idea de propagar los geniales principios de la F. I., en mi hogar.

Durante algunos días (de sobremesa y con cautela) empecé a crear un ambiente de confianza alrededor de la persona a instruir que escogí como la más adecuada: mi mujer.

He de confesar sinceramente, que mis ilusiones en cuanto a Cuadros de Formación, Hojas de Descomposición y Mejoras de Métodos, al objeto de preparar más metódicamente la comida, ganar tiempo y ahorrando material, no encontraban un terreno muy favorable.

Durante algunos días (de sobremesa y con cautela) empecé a crear un ambiente de confianza alrededor de la persona a instruir que escogí como más adecuada: mi mujer.

A mis entusiastas sugerencias, se me correspondía con alusiones amargas y casi agresivas referentes al coste de la vida, la subida de la carne, de la fruta, etc. También se me hablaba de que el pan de medio kilo que teóricamente debía pesar 400 gramos, no pesaba ya más que 320 gramos. A una explicación mía, indudablemente graciosa, de que el pan, igual que la franela, se encogía, se me correspondió con un silencio despectivo muy poco propicio a la creación del ambiente de confianza vivamente aconsejado por todos los especialistas del género.

En cambio la promesa de un examen cariñoso del presupuesto templó un poco la atmósfera, lo que me permitió atacar el problema de frente:

—Observaciones repetidas —dije— me han llevado a la conclusión de que vosotras, las mujeres, carecéis de método. Perdéis tiempo en ir y venir, siempre se os olvida algo; no sabéis instruir, ni tampoco conocéis lo que las chicas ignoran. En ninguna cocina he visto un cuadro de formación y tengo casi la seguridad de que la cocinera no tiene sus Hojas de Descomposición al día, si es que las ha empezado ya a establecer. Y aún en el caso de que las tuviera no dais la importancia debida a ese capítulo tan importante como es el de la "reunión del material".

La forma en que mi mujer me miró me hizo insistir:

—Sí. Reunir el material es la base de todo. El no hacerlo te impide hablar de productividad. La reunión de material es esencial, mujer.

Mi impresión personal fué de que la tan señalada reunión de material, no le importaba un pepino. Me preguntó con dulzura si me encontraba bien. "Claro que sí", le respondí. Y a continuación mi mujer me preguntó si mis teorías eran aplicables a la preparación de un huevo frito.

—Perfectamente —le contesté—, y te lo voy a demostrar en el acto.

Después de mis explicaciones dije a mi mujer, mientras me preparaba a la demostración:

—Te voy a enseñar cómo has de hacer la Hoja de Descomposición que habremos de titular "Técnica de la preparación del huevo, científica y metódicamente frito".

Lo primero es reunir el material, como ya te he explicado. En consecuencia venga el hornillo eléctrico, la sal, la pimienta, el aceite y el tenedor. Sobre todo, no olvidarse del huevo, que es esencial. Fíjate bien, habiendo reunido ya el material, todo va a salir como una seda.

Primera fase.—Colocar la sartén en el hornillo. Punto clave: el mango de la sartén hacia la derecha (a izquierda para los zurdos).

Segunda fase.—Echar el aceite en la sartén. Pasar la botella del aceite de la derecha a la izquierda.

Notarás —dije— mi empleo sistemático del infinitivo.

Tercera fase.—Coger el huevo, cuando el aceite

CADA UNO DE VOSOTROS HA DE SER SU PROPIO GUARDIAN Y EL DE SU COMPAÑERO EN ORDEN A LA PREVENCION DE ACCIDENTES, OBEDECIENDO LOS REGLAMENTOS Y LAS CONSIGNAS QUE OS DICTE EL "COMITE DE SEGURIDAD"

Ella me preguntó, con una indiferencia apenas disimulada: —Por casualidad, ¿enchufar el hornillo no es también un punto-clave?
¡Infierno! Era verdad, pero sin aparentar conmoverme, proseguí impertérrito...

empiece a hervir. Cascarle con arte y echarle en el aceite (con elegancia, si es posible).

Mientras el aceite (si es de oliva, mejor) se ponga a punto, te voy a explicar un poco lo importantísimo que son los puntos-clave. El punto-clave puede ser un truco, una habilidad que conviene señalar a la persona a instruir y que en este caso eres tu.

(Francamente, no me gustaba la cara que iba poniendo la catecúmena de mi mujer. Daba la impresión de no prestar la atención debida a mis explicaciones).

Me preparaba a insistir debidamente sobre este punto, cuando ella me preguntó con una indiferencia apenas disimulada:

—Por casualidad, ¿enchufar el hornillo (obsérvese cómo ella también empleó el infinitivo) no es punto-clave?

¡Infierno!, era verdad. Pero como un buen instructor no tiene que conmoverse, contesté afirmativamente y seguí sin más comentarios.

—Una de las cosas que vosotras las mujeres perdeis frecuentemente de vista es la seguridad, la prevención. Tu responsabilidad...

—Espera un minuto —me respondió ella.

Quitó la sartén del hornillo, pasó la mano por encima y me señaló otro punto-clave que había olvidado: no había corriente.

Resignadamente, en aras a la fe que tengo en la productividad, aguanté esta nueva demostración irónica como corresponde y seguí con la serenidad de las almas prosélitas.

A todo esto la Compañía de electricidad había vuelto a cumplir con su cometido y pasó a la ejecución de la fase siguiente. En espera de que el aceite hirviese, seguí con mis enseñanzas.

—Esto de cascar un huevo, con eficacia y elegancia, no está al alcance de cualquiera. La incapacidad de muchas de las amas de casa en lo que se refiere a este capítulo, es la causa por la cual muchos huevos fritos se truecan en tortillas, etc.

(A todo esto el aceite empezaba a hervir).

—Fíjate bien. Un golpe seco. ¡TAS! Ya está.

Fu un verdadero xito, al cual ella respondió con unas alusiones sobre la suerte y otras cosas que no pude entender.

Con la dignidad de los vencedores, me dispuse a lanzar el tan magníficamente cascado huevo a la sartén. Pero en ese mismo momento fué cuando coincidieron el segundo apagón de la luz y el resbalón del huevo por mis pantalones.

En la oscuridad oí una voz dulcemente diabólica que preguntaba si tener a mano una vela y una cerilla, no sería acaso otro punto-clave.

Contesté que sí, con algo de nerviosismo, y el resultado fué que la sartén y la botella de aceite se estrellaron contra el suelo.

En la oscuridad la misma voz, algo alejada, me dijo:

—Esto ya me lo sospechaba yo. El haber previsto este punto-clave complementario me ha salvado las medias. Con tu permiso, te esperaré en el salón hasta que vuelva la luz. No te muevas hasta entonces. Te traeré una muda. Te has convertido en un huevo frito.

Y se fué.

N. F.

Hermandad Metalúrgica de SAN JOSÉ de Fábrica de Mieres, S. A.

La fiesta de la Hermandad se celebrará este año el día 1 de mayo, festividad de San José Artesano

En la Junta celebrada el día 11 de enero, se acordó que la fiesta del presente año se celebre el día primero de mayo, festividad de San José Artesano, realizándose los actos probablemente en el mismo lugar que el año anterior, ya que se pudo comprobar su resultado satisfactorio. También se acordó hacer la publicidad de esta fiesta con el cartel al cual el año pasado se le adjudicó el Primer Premio.

Así mismo, el Presidente señor Bustamante, propuso que la Presidencia fuese asumida por el hasta ahora Vicepresidente señor Céspedes, nombrándole un nuevo Vicepresidente, ya que debido a los inumerables cargos del señor Bustamante, no podría atender como él quisiera a la marcha de la Hermandad. La Directiva considera que, de momento, no parecía oportuno, por creer al señor Bustamante muy ligado a nuestra Hermandad, acordándose siguiese desempeñando su cargo hasta después de celebrada la fies de nuestro Patrono, proponiéndose en nueva reunión los nombramientos convenientes para la Junta Directiva.

SORTEO MENSUAL.—**Los agraciados en el presente mes de Enero han sido César Alvarez Martínez, productor de Horno Alto, y Antonio Fernández García, de Varios, poseedores de los números 077 y 1.007 respectivamente, siendo obsequiados con una magnífica manta. ¡Enhorabuena, amigos!**

CARTA DESDE LA MINA

EL TRANSPORTE DEL PERSONAL OBRERO

Deficiencias fácilmente subsanables

El transporte del personal obrero a los lugares de trabajo y la recogida a la salida, tiene en Fábrica de Mieres una antigüedad de más de treinta años. No es extraño, pues, que muchos productores jóvenes no sepan calibrar debidamente lo que supuso en aquella época el recoger en Mieres los obreros que habían de ir a trabajar a la Baltasara y a los Talleres de la Fábrica, y, a la salida del trabajo, volver a situarlos en el Puente San Juan o en el Batán. Hoy mismo, quizás la mayoría de los productores y familiares que hacemos diariamente uso de los coches del tren obrero, no demos la importancia debida a estos desplazamientos, sin duda, por considerarlos como cosa corriente y de imperativo obligado por parte de la Sociedad. Y, sin embargo, tiene mucha importancia ya que los beneficios que reporta son inmensos para todos, productores, familiares y hasta para la misma Sociedad ya que con ello facilita que sus obreros puedan llegar a los lugares de trabajo con ahorro de energías que, en otro caso, habían de desperdigarse en largas caminatas por carreteras y vericuetos.

Desde que se implantó tal mejora hasta la fecha, aumentó enormemente el número de obreros en la Baltasara y Fábrica y, si bien, el servicio de transporte del personal en los coches del tren minero también se ha multiplicado, es el caso que empiezan a manifestarse algunas deficiencias que serían muy fáciles de subsanar si por parte de los Directores de la Empresa, y la colaboración de los usuarios, o sea los productores, particularmente de la Baltasara, ponemos algo empeño en ello.

Se trata de que en algunos relevos, tanto a la subida como a la bajada, y que pudiéramos llamar horas de servicio punta, los coches puestos en servicio son insuficientes para el número de personas que han de ir en ellos y por tal motivo el desplazamiento ha de hacerse en condiciones harto precarias en cuanto se refiere a comodidad, ya que los estribos y pasillos han de ir también repletos de personal y con evidente peligro. Por otra parte, nuestra poca preparación cultural o nuestra tendencia para alardear de temeridad y mal entendida valentía y despreocupación, muchas veces, es motivo que sean los mismos productores y compañeros quienes dificulten la entrada a los asientos para que los atrevidos se recreen en los pasillos laterales haciendo gala, como decimos, de una temeridad innecesaria. A todo ésto, aún podíamos añadir ese excesivo fumar, algunas procacidades, gritos y chacotas que nunca son convenientes y menos lo serán donde pueden molestar a los compañeros. Y no se diga que el bien hablar y comportarse queda para otros lugares y para otras gentes. Al contrario, nuestra superación ha de ser en todas direcciones, profesional y cultural.

Nosotros esperamos que con un poco de buena voluntad por parte de todos hagamos más amable y más cómodo este diario viajar en los coches del tren minero de Fábrica de Mieres.

A. Arnáez

CHISTE DE HERIDA

—Vengo a que me pongan una inyección antibritánica.

—¿Querrá decir antitetánica?

—No; he querido decir antibritánica. Me hice una herida con una llave inglesa.

GRUPO DE EMPRESA

SECCION CULTURAL

A todos los que aún deséen matricularse para las clases de Francés e Inglés, les advertimos que finaliza el plazo de admisión de alumnos. Quien todavía quiera hacer su inscripción puede hacerlo en uno de los tres sitios siguientes: Biblioteca Técnica, Secretaría del Hogar del Orfeón, y en el mismo local del Colegio de los Hermanos de la Doctrina Cristiana en el que se dan las clases, a cuyo efecto dispone el señor Profesor de los impresos correspondientes.

Una buena noticia: ya tenemos local. En la última reunión del Patronato se acordó designar para domicilio de la Sección Cultural el segundo piso del edificio de la Escuela de Aprendices. Inmediatamente van a comenzar las obras para instalación de biblioteca, discoteca, salón de Exposiciones, laboratorio fotográfico, sala de lectura, etc.

En esta misma reunión se acordó igualmente felicitar a aquellos de nuestros productores que obtuvieron premios en las Exposiciones Artísticas de Educación y Descanso de Oviedo. Por lo tanto, amigos EMILIO A. CUETO y VICTOR FERNANDEZ GUTIERREZ ¡Enhorabuena!

SECCION ARTISTICA

El Orfeón continúa sus ensayos preparando un programa que le permita presentarse en público, en fecha breve; esta es la gran aspiración de todos sus componentes. Para ello ¡a trabajar de firme y sin desmayos! No hay satisfacción que no exija antes su sacrificio correspondiente.

SECCION DEPORTIVA

Baloncesto: Se han llevado a feliz término las obras de la cancha que se estaba construyendo en Las Moreras. En cuanto quede debidamente endurecido el piso de la misma se empezará a desarrollar ampliamente este deporte.

Hockey sobre patines: En lugar aparte damos cuenta de la marcha esperanzadora de nuestro equipo. La noticia, ahora, es que se va a habilitar la cancha de hockey de las Moreras para que en ella se pueda practicar Tennis. Este bello deporte se practicará en breve en nuestro Grupo de Empresa; esperamos tenga la acogida que se merece.

En cuanto a nuestras actividades deportivas, bueno será recordar la norma que preside todas las actuaciones e iniciativas del Grupo de Empresa en este sentido: No nos interesa destacar «fenómenos», ni cultivar el deporte en plan de equipo mimado. Queremos que todos nuestros productores intervengan, hagan deporte, jueguen y actúen. No es nuestro objeto tener un solo equipo que gane campeonatos. Bien está, si así ocurre Lo que queremos es hacer extensivos los beneficios del deporte a todos nuestros productores. Que todos jueguen; que todos cultiven su afición, aunque no lo hagan de una manera sobresaliente.

HA PASADO UN AÑO

Siguiendo la huella de

Intentamos un breve recorrido por nuestros Grupos Mineros para dar únicamente lo más saliente en plan informativo de lo que ha ocurrido por las minas de Hierro y Carbón en el año 56. Sentimos que ni Porcia ni Colunga estén presentes en este guión. En compensación, en algún número de POLIO les ofreceremos una dedicación especial en su día.

NICOLASA

Comenzamos por el Grupo NICOLASA: De allí nos dicen que se ha mantenido el plan de producción previsto. Que se están montando talleres sobre una nueva capa (la 9 de Pisos Altos) y terminando las labores preparatorias para la explotación de la capa tercera, de 2.° a 4.° piso. Ventajas: aumento de producción y mejoramiento de la ventilación de 3.a capa Pisos Altos al incorporarla al circuito de Llames. También se ha construído una carretera provisional de enlace Sección Llames a Pozo San Nicolás. Así mismo se ha construído en Llames un cuarto de aseo y se efectuaron trabajos en trinchera para mejorar el tendido de vía de transporte hasta Peña del Cuervo. Se ha instalado un ventilador en Pisos Altos, y se ensayaron recortes con martillo de columna con inyección de agua, así como lámparas eléctricas de casco

POZO SAN NICOLAS.—De una manera telegráfica daremos el guión de lo más saliente —que ha sido mucho— que se ha efectuado en el Pozo que mayor número de veces ha salido retratado en nuestra revista Atención: Profundización del Pozo principal hasta los 520 m. y del auxiliar hasta los 160. Tapón cierre a los 230 m. en el principal para la primera etapa de explotación. Finalización de edificios: sala de máquinas, convertidor, subestación y sala de compresores. Modificación de la línea de 5.000 V. para 30.000. Transporte trinchera Peña el Cuervo, iniciación del replanteo de la vía. Montaje de la máquina de extracción : terminada la parte mecánica y a punto de terminar la parte eléctrica. En montaje: la central de transformación. Se construyó la sala de bombas del pozo. Se está montando el castillete.

—¡Qué mala suerte; Por tener más de cuarenta años y no ser médico y no poseer tres idiomas, ¡vaya un empleo que me pierdo!

COBERTORIA

Abandonamos NICOLASA, sin consignar, en gracia a la brevedad, sus interesantes proyectos para 1957,, y pasamos a COBERTORIA. En este Grupo se ha llevado la marcha de la explotación a un ritmo creciente tanto en lo que se refiere a preparaciones como en el aumento de producción, habiéndose sobrepasado en el 4 por 100 la del año anterior. Esto fué debido —nos dicen— principalmente al incremento de la Sección BARZANA, que ha dado el 38,7 por 100 de la producción, contra el 24,6 por 100 en el año 1955.

Carriles y traviesas nuevas en las plazuelas de las estaciones del F. C. Trubia-Quirós.

Las mejoras principales introducidas fueron la puesta en marcha en el mes de abril de un compresor Wintherthur de 240 CV y la mecanización del transporte interior en Bárzana.

Se iniciaron los trabajos para la instalación de plano y trincheras necesarias para la explotación de la Capa Voz, próxima a cortarse. Preparación de la Generala, tercer piso; y monta de un Taller sobre la Ancha Sur en 5.° piso.

En cuanto al año próximo se han de continuar los trabajos de preparación de la Generala en 3.°, 5.° y 6.° piso y de ser posible se empezarán en el 2.°.

Tienen en proyecto la mejora del transporte interior de la Sección Bárzana y el exterior de Cobertoria, que está condicionado a la adquisición del material necesario. Así como resolver el cargue exterior (en esta sección) de su carbón para el lavado en Barredo o en Cobertoria. También piensan mejorar la red de aire comprimido.

BARREDO

Trasladémonos a BARREDO. Una impresión general de lo que 1956 ha significado para este Grupo puede resumirse del modo siguiente: Esta instalación, que hace años viene funcionando, se encuentra actualmente en ese punto difícil que llega a presentarse en toda mina, en el que a causa del alejamiento de unas capas del centro de extracción (Pozo principal) y la desaparición de otras por llegar a los límites de concesión obliga a una intensa preparación de nuevos campos de explotación que permitan el mantenimiento de las producciones y provoca en las mismas algún colapso momentáneo.

A la vista de estos inconvenientes ya en el año 1955 se inició una preparación intensa de la Zona Norte de la mina, que se continuó con mayor intensidad durante 1956, modernizando la perforación con martillos de columna neumática y con palas cargadores JOY y EIMCO, habiéndose cortado en aquel paquete algunas capas de carbón cuya explotación se iniciará en el presente año.

También durante el año se empezó una labor que permitirá concentrar todos los carbones en la tercera planta y realizar el transporte exclusivamente por esta mediante una moderna instalación de locomotoras.

Se está tratando de resolver el problema del lavadero de carbones, el cual está abrumado por el ingente volumen de mineral a lavar, ya que a él afluyen las producciones de parte de, Polio, Bárzana y Nicolasa.

Durante el 56 se comenzaron las obras de una nueva casa de Aseo para obreros, así como para Vigilantes, Facultativos e Ingenieros.

QUIROS

Nos hemos trasladado a Quirós en plan informativo. Y he aquí una síntesis de los informes que amablemente nos han proporcionado: QUIROS-CARBON. (Es de advertir que las explotaciones Fábrica de Mieres en este Grupo se dividen en Quirós-Carbón y Quirós-Hierro. Empezaremos por la primera). El plan de mecanización y ampliación de labores se vió sometido a un compás de espera forzoso debido a la falta de energía eléctrica, puesto que la suministrada por la Central propia de El Urdiero no es suficiente. Está próxima a terminarse la instalación de una estación de transformación de energía que suministrará la Hidroeléctrica del Cantábrico, cuya línea (unos 7 km.) para transportar la energía de 50.000 voltios, ya está terminada. En la sección Las Cruces tienen próximo a terminarse un edificio que albergará un compresor de 150 HP, que reemplazará a los dos actuales de 60 HP.

También en la sección Cienfuegos se pretende instalar en el 57 un compresor semejante con lo que sería posible aumentar las preparaciones y aumentar igualmente de un modo sustancial la producción. Una vez instalados los compresores aludidos se llevará a cabo un plan general de mecanización tanto en las labores de arranque como en la preparación. En estudio tienen la renovación del material móvil, tratando de llegar a la completa sustitución, de un modo gradual, de los actuales vagones de madera por vagones metálicos.

QUIROS-HIERRO.—Durante el año 56 se ha comenzado un socavón a un nivel superior que el que se explota actualmente, con objeto de dividir el taller actual de 200 metros en dos de 100. Apar-

56 por nuestros grupos mineros

Vista parcial de las instalaciones del gran lavadero central de carbones de nuestra Sociedad. (Foto Alonso)

te de esto se están realizando labores preparatorias para cortar la capa «Inagotable», actualmente en falla, e incrementar la producción en fecha próxima. Esto, unido a la inmediata apertura de un nuevo socavón a un nivel inferior del actual con objeto de aumentar el campo de explotación, es el resumen del plan de trabajo en nuestra mina de hierro quirosana.

FERROCARRIL DE QUIROS A TRUBIA.—No podíamos dejar de mencionar las importantes mejoras que se están efectuando en este largo ferrocarril que nuestra Sociedad posée (30 kilómetros) para el transporte hasta Trubia de la producción de Quirós. Se ha procedido al levante y colocación de traviesas en varios lugares especialmente en su totalidad en los kilómetros 4, 6 y 8, con lo cual la misma ofrece un aspecto magnífico, toda cubierta de balasto y con cunetas para que el agua discurra. También se han renovado en las estaciones de Santa Marina y Trubia todas las redes de vías y cambios con carriles y traviesas nuevos. Atualmente se procede a la renovación de todo el carril, cambios, traviesas, etc. así como a una rectificación en la distribución de los apartaderos, en la estación de Torales, además de la vía general y un nuevo perfil de esta el cual eliminará la pendiente de salida, lo que producirá una gran facilidad para la maniobra. En cuanto al material móvil disponen de 5 máquinas de las cuales una hace seis meses que ha llegado de los talleres de Fábrica totalmente reparada y otra se encuentra en los mismos, sufriendo un «repaso» general. Pudimos enterarnos además de que han hermoseado con obras diversas, y procediendo al pintado general, las estaciones de Vega, Proaza y Trubia, así como de que se ha pintado el puente.

LAVADERO CENTRAL.—En la enorme mole de cemento que se levanta en La Llera del Caudal, donde se están realizando las obras de lo que será el Lavadero Central de carbones de Fábrica de Mieres, el año 1956 dejó su huella en las labores siguientes: Se empezaron las Tolvas de Carbón Limpio para Granza, Menudo y Finos, de las cuales al terminar el año se acabaron los de Finos y Menudo; de las de Granza faltaba al empezar enero un 20 por 100 en la obra de hormigón.

Se dió fin a la estructura de hormigón del edificio de Raeters ya empezado en 1955, así como a su cubrición, onstruida en los Talleres de Construcciones Metálicas de la Sociedad.

Se continúa trabajando en las Tolvas de carbones brutos, dejándolas inacabadas debido a las instalaciones auxiliares montadas sobre el muro. Se empezaron y terminaron las obras de hormigón de las tolvas de cribado, así como la galería de escogido, quedando sin terminar (debido también a las instalaciones auxiliares) la galería de la cinta sobre tolvas de carbón bruto.

En el edificio del Lavadero propiamente dicho, se ha trabajado en la reforma del antiguo proyecto, quedando casi concluído a fin de año.

EL NUEVO PEQUEÑO LAVADERO DE CARBON DE LA PEÑA.—Otra de las obras que se han puesto en marcha en 1956 ha sido la nueva instalación de relevo, para tratar las tierras procedentes de las purgas del lavadero de Barredo, que se ha construído en La Peña. Empezó a funcionar exactamente el día 17 de otubre del pasado año, y en él se obtienen tres clases de carbones: GRANZA, MENUDO y DE BAJA CALIDAD.

BALTASARA

Veamos por **BALTASARA**. En este dilatado Grupo, aparte del aumento de producción alcanzado en 1956, y de los trabajos ordinarios en toda mina (mejoramiento de transportes, monta de nuevos talleres y labores de preparación ordinaria) merecen destacarse en este breve resumen las labores de iniciación del importante proyecto cuya realización supondrá cambiar todas las instalaciones exteriores actuales del valle del CADABAL para situarlas en el valle de POLIO, con cuya labor se alcanzarán las siguientes: ventajas:

Reducción de los desplazamientos del personal.

Reducción de los transportes interiores.

Idem. de los exteriores.

Reducción y mejora de la red de aire comprimido (la tubería se reduce en 4.975 metros).

La conservación se reduce de 8.360 m. actuales. a 3.060 m., lo que da una diferencia de 5.300 metros.

Posibilidad de explotar el paquete de Baltasara, y ventajas generales de la concentración, que aparte de las enunciadas, son las que afectan a la labor de inspección y vigilancia.

Posibilidad de aumentar la producción.

De este vasto plan se da como realizada la 1.ª etapa, de la que constituyen jalones principales las siguientes labores terminadas en el 56.

Socavón de 7.º piso, de 210 metros.

Trinchera que une este socavón con plano inclinado.

Plano inclinado de 5.º a 7.º piso.

Socavón de 5.º piso de 380 m., y parte de la trinchera de 5.º piso.

Excavación para el edificio del compresor, aparte de las labores necesarias e indispensables para la realización de estas obras.

De acuerdo con el mismo plan se iniciaron los trabajos preparatorios para atacar el paquete de Baltasara.

En los POZOS DE POLIO prosigue la labor de preparación para iniciar la explotación en su día. En el 56 se ha terminado la profundización (604 metros) del pozo principal y se han realizado las obras de las que hemos dado información especial en uno de nuestros números anteriores.

NO SE PUEDE TRABAJAR EN EL INTERIOR DE LAS MINAS EN AQUELLOS LUGARES DONDE LA VENTILACION SEA INSUFICIENTE, HASTA EL PUNTO DE APAGARSE LAS LAMPARAS O ARDER CON DIFICULTAD. CUANDO ESTO SUCEDA SE AVISARA AL VIGILANTE O AL FACULTATIVO MAS PROXIMO, QUIEN DECIDIRA SI PROCEDE SUSPENDER EL TRABAJO Y RETIRARSE

DESPUES DE LEER EL ACTA
el "espectador" redacta

(Comentarios sin pasión de un profano en la cuestión)

Al ingénuo «Espectador» le agradó la lectura de las Actas que se reseñan al margen porque en ellas se han tratado temas que de ser resueltos con buen tino contribuirán mucho a crear un clima de convivencia y «buena vecindad» en el seno de la empresa.

Cuestión palpitante es la de las reabsorciones sobre todo en aquellos casos en que no se trataba de mejoras concedidas «graciosamente» por la Sociedad sino que respondían a trabajos especiales o extraordinarios. No ha estado del todo acertada la empresa en esta cuestión, ya que la orden dada tenía carácter general y era forzoso se produjeran casos como los que el vocal señor Menéndez expuso. Menos mal que, reconociéndolo, se ha mostrado dispuesta a admitir instancias de los que se crean perjudicados en sus derechos, y a estudiarlas y resolverlas con buena voluntad.

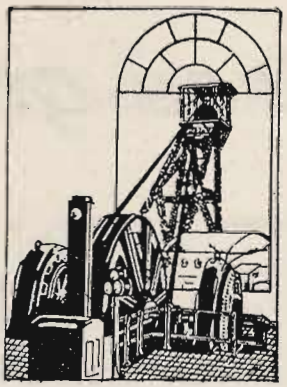
Al «Espectador» le descuentan también su buen pico por el concepto de «Utilidades». Por ello —esta vez por propio egoismo, preciso es confesarlo— ve con buenos ojos la protesta que nuestro Jurado de Empresa a través de la Delegación de Sindicatos elevó hasta el Gobierno, en nombre de todos los empleados administrativos. Muy bien que los haberes del personal obrero no se hallen gravados por tal impuesto De acuerdo: todo es poco para hacer frente a la vida. Pero existe una gran desigualdad, a todas luces injusta, ya que los sueldos sujetos a Utilidades no sólo son ligeramente inferiores a veces a las del personal obrero sino hasta extraordinariamente inferiores en ciertos casos. Y que encima descuenten como si se tratara de ingresos que bastan y sobran para vivir...

Desde el día 12 de noviembre vuelven a funcionar los coches de las 23 horas. He aquí un servicio que se restablece atendiendo a la sugerencia hecha en su día por el Jurado.

En relación con el servicio de «los Coches», el «Espectador» ve con agrado la carta del productor Jesús Villa, pidiendo que se ajustase a las conveniencias de un gran número de obreros el horario de regreso a Fábrica del tren de personal de las 12 y veinte. De no existir poderosas razones en contra el «Espectador» cree que tal carta será atendida, con lo que la empresa se ganaría el agradecimiento de todos los que de esta manera podrían efectuar la comida del mediodía en casa y regresar a su Taller respectivo a la una en punto.

Otra cuestión de interés: la situación del escalafón de empleados administrativos de Fábrica. Empieza a perfilarse el asunto. La Empresa se muestra por fin interesada en resolver la situación actual y pide se le eleven informes en los que se explique con detalle la posición de tales empleados y posibles soluciones que pudieran favorecerles. El «Espectador» cree que aquí hay materia para lucirse. Lo primero ver claro en la propia situación; después posibles remedios; y proponerlos a quien puede resolver, si se acierta a dar con la salida que más favorezca el mejoramiento del ambiente laboral en el seno de la empresa.

«El Espectador»



Jura
Resumen
de Minas

Después de estudiar y resolver en el sentido que en cada caso procedía, las reclamaciones presentadas al Jurado, se da lectura al informe que de su actuación durante el último trimestre rinde al Jurado la Comisión Delegada del mismo para la Seguridad e Higiene en el Trabajo, del cual damos cuenta en otro lugar de este Boletín.

Abierto el capítulo de ruegos y preguntas, el vocal señor Menéndez hizo saber en nombre de todos los empleados administrativos, el descontento reinante a causa de la absorción de cantidades que éstos venían percibiendo por encima de la retribución legal mínima señalada en la Reglamentación. Por la Presidencia se le contesta que la Empresa no había hecho más que hacer uso del Decreto de absorción y dentro de los términos previstos por el mismo. Ahora bien: la orden ha sido general, y en el supuesto de existir casos de absorción de cantidades que se concedieron en su día a algunos empleados a cambio de realizar ciertos trabajos que se siguen realizando en la actualidad, sería conveniente que los afectados dirigieran una instancia a la Sociedad haciéndoselo saber así, para una vez comprobados los extremos que se aduzcan seguir cobrando lo que es lógico les corresponda, ya que en tales casos no se puede considerar como aumento voluntario libremente concedido por la Sociedad.

Por el mis
zo la pregu
por medio d
testa al Gob
de Sindicato
to de todos l
el hecho de
gravados c
mientras qu
considera i
que el seño
ningún inco
sugiere por
lo expuesto,
protesta a t
catos, no só
bre de impu
dos Adminis
se ha decre
salarios, pu
real y verda
a quienes e
retribuídos,
a quienes e
mento, esto
empleados
glamentacio

El señor
acerca de l
por los Auxi

Clas
pen

(Continuación)

B) LOS ESPECIALISTAS DE PRIMERA O SEGUND SIGUIENTES:

1) HORNOS ALTOS.— Fundidor primero.— Fundid segundo.—Escoriador.—Moldeador primero de era.—Tragante primero.

2) HORNOS ACERO.— Fundidor primero.— Fundid segundo.—Fosista primero.—Fosista segundo.—Gasista primero.—Gasista segundo.—Sangrador.—Cucharero.

3) LAMINACION: **Tren núm. 1.**—Maestro de horno. Auxiliar de horno.—Hornero primero.—Hornero segundo. Laminadores.—Gancheros.—Planchista primero.— Planchista segundo.—Maestro de sierra.—Auxiliar de sierra.—Engrasador.—**Tren núm. 2:** Maestro de horno.—Hornero primero. Laminadores.—Engrasador (atiende también al tren núm

dos de Empresa

el acta

Vocal señor Menéndez se hi-
de si no sería posible hacer
Jurado de Empresa una pro-
no, a través de la Delegación
haciedo saber el descontento
empledos administrativos por
ue suhaberes se encuentren
el ipuesto de Utilidades
os depersonal obrero no. Se
sta en desigualdad, por lo
Presidte contesta que no ve
enienen acceder a lo que se
señorenéndez. A la vista de
Jura acuerda formular una
és da Delegación de Sindi-
con ación a que se deje li-
to deilidades a los emplea-
ttivosino a la forma en que
do úlnamente la subida de
o quicon la misma a quien
ramee se ha beneficiado es
ban ás necesitados de au-
les sn los destajistas, y no
ban ás necesitados de au-
a lostrabajadores a jornal y
ninistativos de todas las Re-
.

eban Aquiriano se interesa
uestin del sueldo a percibir
es deLaboratorio afectos a la

(Pasa a la página 16)

FABRICA.—Acta del Jurado (extractada)

Se estudian y resuelven las reclamaciones presentadas, una vez oído el parecer de la Empresa y el informe emitido por la Ponencia de Reclamaciones de este Jurado, acerca del contenido de las mismas.

A continuación se da lectura al informe que de su actuación durante el último trimestre rinde al Jurado de Empresa la Comisión delegada del mismo para la Seguridad e Higiene en el Trabajo y cuyo contenido damos en otra página de este Boletín.

Por la Presidencia se da cuenta de que a partir del día 12 de noviembre se restablecería el servicio de coches de personal de las 23, atendiendo a la sugerencia que en tal sentido había formulado el Jurado de Empresa.

Se da lectura a una carta del productor Jesús Villa en la que solicita la modificación del horario de regreso a Fábrica de los coches de las doce y veinte, en el sentido de retrasar la salida para que muchos productores tengan tiempo a efectuar la comida en su casa y poder regresar a Fábrica a la una en punto. La carta encuentra general acogida, acordándose interesar de la Sociedad estudie la fórmula adecuada para complacer dicha petición.

Por el vocal señor Terrero Barredo se volvió a insistir sobre el asunto de la situación escalafonal de los empleados administrativos de la Factoría, contestándole el señor Presidente que la Sociedad estaba dispuesta a estudiar cualquier propuesta que se le formulase en tal sentido, propuesta que habrá de ser detallada en cuanto a la situación actual de dichos empleados y posibles soluciones que se podrían adoptar para la normalización de la misma.

A continuación se discute ampliamente la al parecer deficiente actuación de los dependientes del Economato, estimándose es necesario tomar medidas para que estos empleados despachen al público comprador con la diligencia debida, ya que en muchos casos, comprobados por los señores Vocales que intervienen en el debate, parece que cumplen su cometido con desgana. Por ello, ruegan a la Empresa se adopten las disposiciones oportunas para corregir este defecto del personal.

Finalmente los vocales don Laudelino Estébanez y don José Terrero solicitan: el primero que se dote de agua precisa al cuarto de aseo del Taller de Subproductos; y el segundo, que se amplíe en la medida impuesta por las exigencias de personal, el cuarto de aseo y los lavabos existentes en el Taller de Forja. Tras de lo cual, y no habiendo más asuntos de que tratar, se levanta la sesión.

icación de trabajos tóxicos, sos y peligrosos

3).—**Tren núm. 3:** Maestro de horno.—Hornero primero.—Laminadores.—**Tres núm. 4:** Maestro de horno.—Hornero primero.—Dobladores.—Ganchero del forjador. Engrasador.

4) FUNDICION.—Chorro de arena.— Rebarbador (piedra esmeril).—Fundidor.

5) DEPARTAMENTO DE COK.—Aislador de la Batería "A".—Gasista.—Maquinista carro cargador.—Maquinista clasificador cok.—Maquinista carro guía de la Batería "B".—Maquinista deshornadora de la Batería "B".

C) LOS PEONES ORDINARIOS SIGUIENTES:

1) ALTOS HORNOS.—Lingotero.— Tragante segundo. Moldeador segundo era.

2) HORNOS ACERO.—Desmoldeador.—Escoriero.

3) LAMINACION.—**Tren núm. 2:** Carguero. **Tren número 3:** Carguero.

4) FUNDICION.—Espumador.— Chorro de arena.

5) DEPARTAMENTO DE COK.—Galipotero.—Peón de techo.—Arcillador de la Batería "A".—Quitapuertas de la Batería "B".

Segundo.—Que los trabajadores de la Factoría que hasta la fecha (20 de septiembre de 1955) hayan venido percibiendo la bonificación del artículo 53 de la Reglamentación laboral citada por trabajos tóxicos, penosos o peligrosos, continuarán percibiéndola en la cuantía que la disfrutan, con carácter personal, en tanto desempeñen el puesto de trabajo o realicen las funciones por las que les fué reconocida, aún cuando dichos puestos y labores no figuren en el nuevo texto del art. 31 del citado Reglamento de Régimen Interior.

Fin

Dedicado al grupo de Caza y Pesca

Un relato de grandes cacerías

La caza se convirtió en un deporte popular perdiendo su ritual y antiguo protocolo. Pero quedan todavía algunas cacerías a la antigua, como por ejemplo la de zorros en Inglaterra, y la de jabalíes en Loewstein (Alemania). Y esta, para los aristócratas, resulta tan protocolaria y ceremoniosa como lo era 500 años atrás, cuando América aún no había sido descubierta.

«Weidmann s Heil».—Comienza las cacerías a las nueve de la mañana, tras un fuerte desayuno a las ocho. Los más ágiles inician la marcha a pie; los demás en coches y carros tirados por caballerías.

A media milla del lugar de partida, se encuentran los Jägerei, o personal de caza, en correcta formación. A retaguardia 30 leñadores con delantales de goma y variado atuendo en sus cabezas. Son los batidores. Delante de ellos forman los guardabosques, con sus uniformes gris-verdosos y sus gorras ladeadas sobre un ojo, que colocan en sus puestos a los invitados, persiguen a los animales heridos con perros especialmente amaestrados y ayudan en todo a los cazadores. En vanguardia, también uniformados, se encuentran los tromperos, y al frente de todos el jefe forestal.

Este, al acercarse los invitados, se quita el sombrero y pronuncia el saludo tradicional de los cazadores alemanes: ¡«Weidmann's Heil!» Inmediatamente se descubren todos y contestan del mismo modo. Después los trompeteros elevan sus trompas y emiten sus sones que resuenan por todo el bosque: es el saludo al príncipe. A él corresponden con sus ladridos y aullidos las jaurías y los perros de los contornos. Minutos después, el anfitrión les anuncia a los invitados las reglas de la cacería, acto ritual, por cuanto ya todos lo conocen. Con voz solemne manifiesta: «La cacería de hoy es de jabalíes, machos o hembras. Pero les agradecería evitaran matar o herir a hembras con crías, así como a ciervos y animales similares. Pueden disparar sobre zorros y otras alimañas No disparen, por favor, contra el ramaje cuando se acerquen los batidores. Dicho lo cual, se descubre y concluye: «Weidmnn's Heil». Weidmann's Heil», contestan todos descubriéndose a su vez.

Una pajita en el sombrero.—Cada cazador ocupa el puesto que le ha sido asignado. Y, aguarda, ignorante de la suerte que le espera, pero seguro de vivir unos momentos emocionantes. En lontananza se empiezan a oír ruídos de los batidores y los ladridos de las jaurías. De pronto un estremecimiento entre los zarzales. Y cuando todos esperan ver salir un jabalí, es un magnífico ciervo el que cruza, tranquilo, como intuyendo que aquél día está protegido.

Poco después suena un disparo y, cautelosamente, un zorro sale a un claro del bosque. Pero, presintiendo el peligro, se lanzan nuevamente a la espesura. Uno de los cazadores, sin embargo, tiene el tiempo justo para disparar y hacerle rodar. Entre el resonar de los disparos una trompa anuncia el final de la primera pasada. Siguen unos minutos de silencio, durante los cuales los guardabosques recogen las piezas cobradas. Al reunirse los cazadores, todos miran ansiosamente los sombreros de sus compañeros. Algunos llevan en ellos una pajita manchada de sangre, como premio concedido por haber derribado un jabalí. Hay un breve descanso, que el anfitrión y el jefe forestal aprovechan para designar los nuevos puestos. A la una, aproximadamente, suena el toque para la comida.

A la luz de las antorchas.—Por la tarde se celebran otras tres pasadas. La última concluye casi de noche y, entonces se prepara todo para la gran ceremonia final. Las piezas cobradas son alineadas colocándose junto a ellas los guardabosques con antorchas encendidas en sus manos. El bosque cobra un aspecto fantástico. Las trompetas lanzan al aire las notas del saludo a los jabalíes. En honor del zorro se interpreta el saludo propio de este animal. A continuación el saludo de despedida al bosque y por último, el rápido «halalí» o llamada del cazador.

El jefe forestal se adelanta entre las sombras y, descubriéndose ante el anfitrión, dice: «Señor, las piezas cobradas han sido 9 jabalíes machos, 8 hembras, y un zorro. ¡Weidmann's Heil! Todos se descubren. «Weidmann s Heil!» contestan por enésima vez. Los invitados desfilan ante los animales muertos. La pieza más grande tiene reservado el puesto de honor, ostentando el nombre y el número del cazador que la cobró. Este se adelanta un poco azorado y dice; «¡Weidmann s Heil!», Mientras todos estrechan su mano repitiendo el saludo.

Seguidamente son examinadas las demás piezas con idéntica ceremonia. Despacio, aunque con igual entusiasmo, los invitados se dirigen al comedor para tomar helados, refrescos, café y licores, comentando los diversos lances e incidentes de la cacería que acaba de terminar.

(Condensado del Bolet. de Firestone).

Navidad y Año Nuevo

EN NUESTROS ECONOMATOS

El pavo estuvo presente en la mesa navideña de nuestros productores

La animación propia de las fiestas de Navidad y Año Nuevo, las más hondamente sentidas de todo el calendario, se ha visto reflejada en la afluencia extraordinaria registrada en nuestros Despachos, de los productores y sus familiares, que de una manera incesante acudían a los mismos a realizar las compras para festejar con todo el esplendor debido, días tan señalados. Como en años anteriores, la Sociedad se interesó en que en nuestros Economatos, se expendieran todos los artículos típicamente navideños y tan populares, como son: El pavo, los turrones, etc. etc, y además indicó a la Junta Rectora la conveniencia de fijar unos precios de venta, que aunque supusieran pérdidas para la Empresa, fueran asequibles a todos los productores.

Los precios de estos artículos este año eran francamente desconcertantes, por su elevación en el mercado, ello obligó a que se hicieran numerosas gestiones para poder comprar a base de buenos precios y calidades, partidas de turrón y pavos especialmente, objetivo que fué conseguido plenamente. Del primero se hicieron compras en Alicante de las más acreditadas marcas, por un total de2. 500 kgs. que fueron vendidos en su totalidad, pero donde realmente fué extraordinaria la venta, fué en Pavos, que rebasó en un 50 por 100 la efectuada en las Navidades de 1955.

Fueron adquiridos aproximadamente 1.5000, que dieron un peso total de 7,100 kgs., fué necesario traerlos en tres expediciones, la primera de Benavente, la segunda de Salamanca y la última, la más numerosa, de Mérida; los transportes se hicieron en camiones de la Empresa con la finalidad de disponer de dichas aves, en los días señalados para la venta y aminorar su costo.

El ritmo de despacho fué vertiginoso, durante los cinco días que permanecieron aquéllas, en nuestros Economatos, la venta se hizo en los cuatro primeros días a una media de 200 diarios, finalizando la misma en el último con 700. Estos datos dan una ligera idea del enorme movimiento de personal, que hubo en esos días. No debe extrañar este interés por parte de los consumidores, en comprar pavos, pues estos se vendieron a 32,00 pesetas kgs., precio muy moderado si se tiene en cuenta, los que regían en el mercado, en toda clase de volatería. Naturalmente fué acogida con satisfacción por todos los productores, la decisión de la Empresa, de hacer posible la venta de los artículos navideños con toda serie de facilidades, que contribuyó a que sin grandes extorsiones económicas, pudieran celebrar con esplendidez, las más populares y bellas fiestas del año.

Un minero nos dice

La productividad al alcance de todos

SOBRE LO QUE SUPONDRIA EL MEDIR BIEN LA MADERA PARA LA ENTIBACION

Publicamos el siguiente artículo que el señor Villanueva nos envía desde uno de nuestros Grupos Mineros, en el que expone sus ideas acerca del modo de economizar madera en las labores de entibación. Pudiera alguien no estar por completo de acuerdo con sus razonamientos. En ese caso esperamos nos envíen sus puntos de vista en relación con el interesante tema tratado por Villanueva en la colaboración que hoy ocupa nuestras columnas.

Digo que la productividad está al alcance de todos porque hasta en el hogar de un obrero existe la productividad, y sus principios se pueden aplicar lo mismo en un almacén, en una fábrica, en una mina, en toda clase de actividades y empresas.

Alguien me dirá que no es muy cierto lo que vengo afirmando. Porque ¿qué productividad puede haber, aparte del jornal, en una casa, en un hogar cualquiera? Pues bien: yo creo que aparte de la base fundamental que es el dinero que entra en la casa, hay otro aspecto muy importante, y es la economía y buena administración, control y distribución de ese jornal por pequeño que este sea. Por tanto, opino que este aspecto, aunque indirecto, es base muy principal de la productividad, y no porque más dinero ganes más dinero has de tener a fin de cuentas.

Algo semejante ocurre en una empresa o sociedad, ya que un hogar es una empresa o sociedad aunque —pudiéramos decir— en diminutivo, en pequeña escala.

En una empresa de poco sirve que su capital social sea grande y grande también su producción, si al fin y al cabo no hay una buena administración de esta producción. Por ejemplo: una sociedad que se dedica a la fabricación, de un producto, ha de disponer de las materias primas para tal fabricación, y si no hay una buena disposición de éstas poco o nada puede quedar en beneficio después de reducir el precio de coste de las materias primas y el importe de la mano de obra, eso, en su caso de que no haya déficit.

Pues bien: conocemos el carbón y sabemos que aunque este producto no se debe a una fabricación sino a una extracción de las entrañas de la tierra, para esta extracción necesitamos también ciertas materias primas, además de la mano de obra.

No se consigue esta extracción con el beneficio que toda empresa es lógico que desee, sólo con vigilar la mano de obra, ya que si esto contribuye mucho, más contribuye el buen aprovechamiento de las materias primas. ¿Cuáles son éstas? Para no extendernos demasiado ya que son varias, citaremos por hoy solamente una: la madera. Y nos referiremos brevemente al buen aprovechamiento de la misma.

¿Saben por ejemplo lo que puede importar a una empresa minera que en sus sierras salgan las mampostas con una medida de 0,10, 0,20 y algunas veces 0,30 metros mayor de lo que se precisa? Esto suele ocurrir algunas veces, y quizá en ocasiones sea inevitable, pues reconozco que las labores de la mina no se pueden someter siempre a normas fijas, a una racionalización matemática. Pero supongamos que en muchas ocasiones sí se pudiera hacer, como así es efectivamente. Si una empresa imaginaria, una cualquiera, tiene 600 picadores y a las mampostas que éstos usan les sobran 10 centímetros y cada uno de estos gasta por término medio unas 9 mampostas diarias, resulta que dicha empresa está gastando sin rendimiento alguno 540 metros, lineales de madera diariamente que equivalen a 216 piezas de 2,50 metros y que representaría un desperdicio anual de unas 5.000 piezas de la longitud citada.

En caso de que esto ocurra, ¿por qué? ¿Quizá por pereza en tomar las medidas que presenta el filón...?

El que esto escribe cree que tal cosa tendría fácil remedio, y sin gran trabajo. Además de contribuir a la economía de la empresa, se contribuiría también a simplificar el trabajo de los picadores, y esto es lo que se pide en pro de la productividad: más producción con el mismo o con menor trabajo.

Manuel Villanueva (Minas)

Colaboración

Un viejo minero, retirado hace años, nos envía esta colaboración que con mucho gusto le publicamos para satisfacción suya. Se trata de una conversación entre él y un minero joven. Oigámosle:

—¿Dónde trabajas, chaval?
—En la Mina de Baltasara.
—Ahora tenéis muchas leyes
que al trabajador amparan.
No sucedía lo mismo,
no, cuando yo trabajaba.

Porque estando yo picando
y pasando un estrechón,
me mandaron para casa
por picar poco carbón.

Tampoco se acostumbraba
el pagar la producción;
ni el estímulo, señores,
que hay quien cobra un buen montón.

Hay alguno al que estas leyes
muy poco benefició:
la mayoría de los «guajes»
trabajan tanto, creo yo,
como el picador trabaja,
y el pago es mucho menor.

Cuando vino el aumento
para los de jornal
del diez y seis por ciento,
decían algunos picadores

—Eso esta muy mal.
Entre ellos un amigo
criticón poco fino
que solo está contento
si cada nuevo aumento
lleva agua a su molino.

Has de mirar algo para tu hermano:
que no va a quedar él con la paja
y comerte tu el grano.

Demetrio Pérez

—Supón que lo encontramos. Y entonces ¿qué?

BREVES BIOGRAFIAS ESTIMULANTES

DALE CARNEGIE

Creador de uno de los movimientos más significativos en la historia de la educación de los adultos

En octubre de 1955, a los sesenta y seis años de edad fallecía en Nueva York el escritor y pedagogo Dale Carnegie, autor, entre otras obras, de una titulada "Cómo ganar amigos e influir sobre las personas", traducida a casi todos los idiomas. La noticia, escueta, apareció en algunoss periódicos y "Tesón" le dedicó un comentario bastante extenso que extractamos.

Nacido en una granja de Missouri, a diez millas de un ferrocarril, no vió un tranvía hasta que tuvo 12 años.

DALE tenía que recoger fresas y cortar cizaña para ayudar a la familia por lo cual le pagaban cinco centavos a la hora, y si quería ir al Colegio tenía que levantarse a las cinco de la mañana, ensillar el caballo y marchar a la escuela más próxima, que distaba una legua de la granja. Cuando regresaba tenía que ayudar con su trabajo y sólo hacia las diez de la noche podía ponerse a estudiar las lecciones del día siguiente a la luz de un candil, hasta que se le nublaban los ojos y empezaba a cabecear. Al irse a la cama a medianoche ponía el despertador para las tres de la madrugada, ya que a tal hora debía llevar los lechones que quedaban al calor del fuego, hasta sus madres para que les dieran alimento, y reintegrarlos después a aquél lugar.

Asistía al Colegio de maestros del Estado con más de seiscientos estudiantes, la mayoría de familias adineradas.

Pronto quiso vencer el complejo de inferioridad que sentía destacándose en algo y lo intentó en los deportes. Pero su cuerpo había quedado desmedrado a causa de las vicisitudes pasadas y fracasó.

En vez de amilanarse decidió intentar por otro camino y se alistó en los torneos de oratoria. pero a pesar de sus esfuerzos, fué derrotado una y otra vez. Como era sentido y orgulloso, quedó tan deprimido que pensó suicidarse, más de pronto comenzó a triunfar no solamente en un torneo, sino en todos los torneos de oratoria del Colegio.

Otros estudiantes le rogaron que les preparara y también ellos triunfaron. ¡Habia encontrado su camino! Pero no le fué fácil el triunfo.

Terminó sus estudios y se dedicó a vender cursos de oratoria por correspondencia. El negocio daba tan poco que tuvo que abandonarlo y entró como vendedor ambulante de una importante compañía. En menos de dos años, convirtió un territorio improductivo, en el primero de todos los 29 que tenía la Compañía.

Conseguido esto, cuando le ofrecían un puesto mucho mejor lo abandonó todo y decidió estudiar Artes Dramáticas. Fracasó y volvió a dedicarse a la venta, esta vez de automóviles, pero insatisfecho de su empleo, pronto lo dejó.

El quería enseñar a las gentes; pero enseñarles ¿qué? Oratoria práctica, quería convertir a los jefes de Empresa en oradores. En tal sentido se ofreció a la Asociación Cristiana de Jóvenes de Nueva York, mediante un sueldo de dos dólares por noche, pero su oferta fué rechazada. Entonces propuso trabajar a la comisión percibiendo un tanto por ciento de los beneficios que se obtuvieran. Y en menos de tres años le pagaban treinta dólares por noche sobre esta base en lugar de dos.

El curso fué creciendo y su fama también. Le oyeron otras ciudades de Estados Unidos y más tarde Londres, París y el mundo entero. Jamás un hombre ha conseguido un éxito tan extraordinario en tan poco tiempo. Hasta su reciente fallecimiento asistían a sus clases para hablar bien en público, más adultos que los que van a todos los demás cursos análogos que se desarrollan en los veintitantos Colegios y Universidades de Nueva York. Esta es la breve semblanza del hombre que no ha merecido más de seis líneas en algunos de los periódicos españoles y del que un día William James dijo: "Dale Carnegie, al ayudar a los hombres de negocios a desarrollar sus posibilidades latentes, ha creado uno de los movimientos más significativos en la historia de la educación de los adultos".

Como un ejemplo de lo que son las reglas de DALE CARNEGIE, vamos a enunciar a continuación las que ha dado para, dice él, "hacer que los demás piensen como usted".

Regla 1.ª El único modo de salir ganando en una discusión es evitarla.

2.ª Demuestre respecto por las opiniones ajenas. Jamás diga crudamente al prójimo que se equivoca.

3.ª Si se equivoca usted admítalo rápidamente y con entusiasmo.

4.ª Comience en forma amistosa.

5.ª Consiga que la otra persona diga "sí", inmediatamente.

6.ª Deje que su interlocutor sea quien hable más.

7.ª Deje que la otra persona crea que es de ella la idea.

8.ª Trate honradamente de ver las cosas desde el punto de vista ajeno.

9.ª Muestre simpatía por las ideas y deseos del prójimo.

10.ª Apele a los motivos más nobles.

11.ª Dramatice de una manera plástica sus ideas.

12.ª Lance un desafío.

Indudablemente, podemos asegurar a usted, lector, que en numerosos casos de la vida cotidiana estas normas dan excelentes resultados, aunque en algunos otros, los menos, fallen. Pero ¿qué es lo que no falla alguna vez en la vida?

Contestando a "BENXA"

Ni un paso más, ni un paso menos

por "CLENFER"

No es que yo pretenda hacer pinitos, en esto de escribir, como G-P nos dice, sino que escribo por ser un miembro de la gran familia de productores de F. M. S. A., a los cuales se nos entrega todos los meses gratuitamente, el Boletín de Información de la Empresa.

En el correspondiente al mes de octubre, escribe BENXA el artículo «Cinco pasos de más», artículo que pedía controversía.

Por conocer a Benxa y el que suscribe ser un productor a las puertas del analfabetismo, uno a pesar de no estar de acuerdo con su lema de «atar la burra donde el amo manda», por disciplina y por comodidad, no me he atrevido a mandar a la redacción de POLIO mi punto de vista, por lo que desistí de hacerlo en espera de que alguien, más a la altura de B. le contradijera. Y así hemos esperado pacientemente un mes hasta la nueva edición del periódico de nuestra empresa. En esta contestaban a B., más a pesar de lo anteriormente dicho, me atrevo a decir que esto no ha sido controversía, sino alargar aún más los «cinco pasos» de B., pues este esperaba que le contradijeran y esto era lo que todos deseábamos y esperábamos.

He dicho anteriormente que no estaba de acuerdo con B. y así es.

Si los subordinados se atreven a discutir respetuosamente la orden dada por un superior, no siempre, pero sí en muchas ocasiones hemos de aceptarlo como bueno, a no ser que se nos considere a los subordinados como a los pollinos de la anécdota de G-P.

Pues bien: yo sin anécdotas, pero con hechos verídicos que yo mismo he presenciado unos, vivido otros, daré fe de mi punto de vista.

En una ocasión, llegó al Grupo minero en que yo presto mis servicios un Facultativo, recién terminada su larga y experimentada carrera. Pasó por la explotación en la cual yo trabajaba, en la que se estaba dando un «ramplu», o sea un pozo inclinado, para comunicar con otro piso, para servicio de la explotación. El picador que estaba dando el «ramplu» se llevó una gran sorpresa al recibir la orden del mencionado jefe de poner la madera derecha sin guardar la inclinación del mismo. ¿Qué debería hacer este subordinado? ¿Contradecir, desobedecer o hacerse una «garduña», como decimos los mineros, para él y sus compañeros, o atar la burra donde el amo manda, como dice BENXA.

En otro Grupo había un vigilante de primera que toda su vida había sido caballista, pero por sus muchos años de servicio y buen cumplimiento del deber, llegó a ocupar este cargo; más tenemos que reconoer que excepto lo que había sido su oficio desconocía bastante de los demás trabajos de la mina. El «primera» llegó a un transversal en el cual por filtrarse agua todos los días se quedaban tiros, y pregunta: ¿Forásteis la pega?

—Si señor —le contestó el barrenista.

—¿Cuántos tiros?

—Diez y siete —le responde.

—Bueno, no tiene que quedar ninguno y para ello tiene que hacer lo que yo le mande.

—Usted dirá.

—Ataca hasta la boca, y pónles 50 centímetros de mecha.

—Eso no puede ser, porque cuando vaya dando fuego a la mitad de los tiros me enterraría el escombro de los primeros.

—Usted haga lo que yo le mando, y si no quiere dar fuego ya buscaré quien lo haga.

—Señor, conozco mi oficio y no puedo hacerlo, pues el que venga a dar fuego ignora cómo está atacado y sería su muerte.

Yo apruebo la conducta del barrenista, que no piensa como Benxa, el cual ha dicho: —Atando la burra donde el amo mande, con tal de que las coces a mí no me alcancen...

¿Es que los demás no cuentan?

Si el amo manda atar la burra a la cola de un exprés, nosotros los subordinados tenemos que ser ejecutores de esta orden, por disciplina y comodidad. ¿Es que no cuentan para nada nuestros sentimientos? Si así es bien está la anécdota que cuenta G-P.

Acaso ignoran B. y G-P que algunos de los que se hallan al frente de un número determinado de subordinados no están aptos para mandar, no han nacido para ello, lo mismo que yo no he nacido para cantar bien, y menos para contradecir a Benxa, el cual dice; —Donde hay un león debe holgar la iniciativa de las hormigas. Y ahora pregunto yo: ¿Quién es el león y quién la hormiga en pos de la productividad?

En los hermosos salones bajos de nuestra Escuela de Aprendices instaló la Caja de Ahorros de Asturias una Exposición de Pintura Asturiana Contemporánea, la cual se vió enriquecida con la aportación de cuatro cuadros del pintor mierense URBINA, fuera de catálogo, que llamaron la atención del numeroso público que acudió a visitar la Muestra. Uno de ellos representaba un paisaje de orillas del Caudal con nuestra Factoría al fondo. La foto nos permite apreciar el aspecto que ofreció la entrada de la Escuela de Aprendices durante los días en que la Exposición permaneció abierta.

(Foto PACO)

Al volver la página encontrará la respuesta y punto final de BENXA a esta polémica

Volviendo sobre los pasos

Hace tiempo que su autor nos había entregado este artículo de contestación a sus primeros contradictores; no obstante, preferimos dejar que hablasen antes cuantos tenían algo que contradecir, para poner punto final a esta amistosa polémica con las puntualizaciones de Benxa, que podrán leer a continuación.

Bien creía que iba a escribir esta réplica sentado en un montón de piedras: todas las que habrían de lanzarme desde la revista POLIO (para mi, mejor POLIO, que PICO POLIO, me parece menos empericotado) por mi ocurrencia en "Cinco pasos de más". Pero sólo me tiraron cinco, y más que tirármelas, fué acercármelas con tanta delicadeza, tan suavemente como los barberos nos aplican la piedra de alumbre después de afeitarnos. Gracias G. P. y Algamar y a todos por esos elogios y por esa benignidad.

Yo que pienso poco al escribir, pues, haciéndolo con intención más bien literaria, atiendo más a la hojarasca de las palabras que a la razón de los argumentos, pensé lo mismo que argüís vosotros, en la conveniencia de que el subordinado comprenda, intelija la tarea que se le encomienda y pueda por una ocurrencia particular modificar la norma en bien del resultado, desdeñé este detalle para dar al tema un sentido abstracto y definitivo.

Hay dos maneras de entender la vida y las cosas, una teórica, dogmática, rigorista, farisaica si se quiere, otra más comprensiva, razonable y operante. Yo me atuve a la primera, según la cual al jefe le corresponde el concepto y al operario la realización. Es raro que siendo en estas cuestiones, más escéptico que dogmático, haya tratado el tema en sentido purista, nazareno, con el criterio prusiano de "a rajatabla". Fué un capricho. Pero tampoco podrá negárseme que considerando el caso virtualmente, es decir, si la vida práctica se adaptase a la claridad y a la perfección de las ideas, sería lo más natural que las funciones de jefe y subordinado, de intelectual y de manual, no se interfiriesen y estuvieran perfectamente delimitadas.

Pero la vida no es así y debo daros la razón. Permitidme una disgresión.

Se ha dicho que todos los programas políticos serían buenos si se llevasen a la práctica sin discrepancias, a gusto de todos. Acatando todos gustosamente una legislación pésima, esa legislación parecería buena. La solución está en la coincidencia de criterios. Tenía razón el senado de los monos cuando decía: "Somos el más admirable pueblo de la selva. Todos lo decimos y por lo tanto no puede menos de ser verdad". Y otro ejemplo que no es de la selva sino del salón del Palau, es que yo fuí un mal bailarín y cuando emparejaba con otra tan mala bailarina como yo sincronizábamos y saliamos airosos en el tango. Cuestión de coincidencias.

Mis razones en "Cinco pasos de más" eran simplemente especulativas y en ese aspecto podemos seguir sosteniendo que el intelectual a decir "así" y el operario a hacer "así". Pero vosotros materializais el concepto en las piedras de alumbre; sois experimentados y veis la conveniencia de que cuando se mande "así" se pueda hacer "asá". Es decir, mi visión era platónica; la vuestra realista. La discrepancia no está más que en la forma de considerar el caso.

No debe negárseme que corespondiendo la jerarquía de los cargos a la jerarquía de los talentos, el mejor de los técnicos posibles daría la mejor de las normas posibles, por lo que holgaría la objeción y la rectificación; estaría de más lo que pudiéramos llamar, aquí como en la reforma, "el libre examen", aplicando el principo político de autoridad y disciplina de "los jefes no se equivocan". Pero bien se yo —y aquí enlazo con vosotros— que un sistema posible no es el sistema imperfecto de la realidad.

Como virutas echadas a la hoguera de la discusión que se apaga, apuntaré que hay operarios que hacen más de la cuenta sabiendo que trabajan más de la cuenta, por su manera de ser..

Yo que sigo enamorado de mi ideal insinúo que una oficina o un taller no es un campo de prueba o de experimentación de talentos y voluntades. ¡Qué orden y qué seguridad en los resultados habría en una factoría poblada por un equipo de robots sin yo!

Otra viruta es que pueden darse casos de superiores que confíen en la capacidad de sus obreros y les concedan demasiada iniciativa y demasiada beligerancia. Esto es bueno para el de arriba que se descongestiona y bueno para el de abajo que se ejercita y prospera, pero no es normal, no es moral, es un alejarse más del concepto cristiano de las relaciones entre la concepción y la realización, entre el mando y la mano de obra. **Benxa**

Resumen del acta de Minas . . .

(Viene de las páginas centrales)

Reglamentación de Minas de Carbón, en caso de enfermedad. El señor Presidente le aclara que si bien hay algunos empleados de la Sociedad que disfrutan de sueldo entero cuando están enfermos, ello era a título meramente personal y como condición más beneficiosa en su contrato de trabajo.

Finalmente se lee una instancia del productor de Mina Mariana, Valeriano Laso sobre prima de estímulo, acordándose no ser posible acceder a lo que en la misma se interesa, ya que los 3 días que faltó al trabajo no fué obligado por fuerza mayor y no se considera su ausencia como justificada. Y no habiendo más asuntos de que tratar, se levanta la sesión.

SEGURIDAD E HIGIENE

LAMPARERIAS

Art. 32 del Reglamento de Régimen interior en las Minas de Asturias.—El personal empleado en trabajos interiores en minas de la segunda y tercera categoría, entrará en ella provisto, indispensablemente, de la lámpara de seguridad, cerrada, del sistema que la Dirección de la mina adopte, y siempre precintadas con remache de plomo o de otra clase, que ofrezcan análoga seguridad.

Es obligatorio para la empresa la entrega de lámparas, en minas de las categorías expresadas.

Art. 33.—La Dirección de la mina cuidará de instalar lamparerías o depósitos de lámparas en cada piso o en los pisos que estime conveniente. El número de lámparas disponibles excederá, siempre, al de obreros en un diez por ciento.

Art. 34. Las lamparerías se abrirán por lo menos treinta minutos antes de la hora fijada para la entrada del personal, cerrándose cinco minutos antes de dicha hora, y permaneciendo cerradas hasta el relevo siguiente.

Art. 35. En los pozos se escalonará la entrada del personal, distribuyéndolo la Dirección de la mina, en número y en relación con las jaulas de descenso.

Las lamparerías de los pozos se cerrarán cinco minutos antes del descenso de la última jaula.

Art. 36. Los lampareros no podrán entregar lámparas después que se cierre la lamparería.

Anotarán en los libros los nombres de los obreros que falten al trabajo y tendrán siempre dichos libros a disposición de los vigilantes y demás jefes.

Cinturones de seguridad

Los obreros que trabajen sobre otros elementos de la construcción que ofrezcan peligro de caída, deberán estar provistos de cinturones de seguridad, unidos convenientemente a puntos sólidamente fijados. En trabajos en altura francamente arriesgados deberán emplearse redes de cáñamo, para evitar accidentes fatales. (Art. 73).

Soldadura autógena

Para evitar los accidentes peculiares de la soldadura autógena deberán seguirse las siguientes normas:

1.ª No abrir del todo, ni con demasiada rapidez, las llaves de las botellas del gas.

2.ª No emplear generadores no fabricados por un especialista.

3.ª No permitir que el aceite llegue al contacto de la admisión de oxígeno del manómetro. No tocar, teniendo los dedos grasientos, ninguna pieza expuesta al chorro de gas.

4.ª No exponer las botellas a choques violentos; manejarlas con precaución.

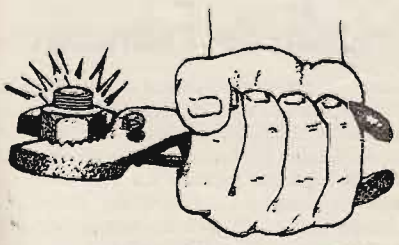
5.ª Asegurar el hermetismo de las válvulas, pues en una atmósfera confinada, la fuga más insignificante puede producir la explosión. Prohibir en absoluto, en los lugares de trabajo, el uso de toda clase de focos de llama descubierta.

6.ª Uso de gafas por los operarios y agua o extintor a mano.

7.ª Para deshelar una llave de paso, emplear agua caliente o vapor.

Cuando se haya producido una lesión interior (del pulmón o estómago) se dejará al lesionado en reposo absoluto. Sin pérdida de tiempo se llamará al médico, que es quien puede prestarle auxilio.

MANEJO DE HERRAMIENTAS

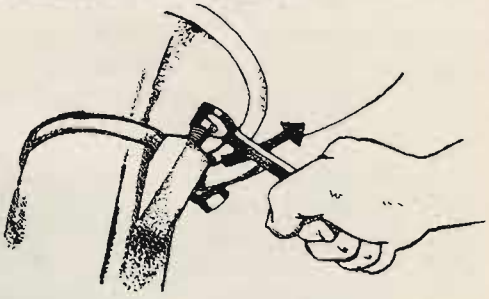


NO USE LOS ALICATES PARA AGARRAR TUERCAS

Los principiantes se sirven a veces de sus alicates para aflojar o apretar tuercas, cosa que todo buen mecánico desaprueba. Las tuercas deben apretarse con una llave, nunca con alicates.

La llave debe ajustar bien en la tuerca o en la cabeza del perno. TIRESE siempre de la llave. No se EMPUJE, pues esto es peligroso. Cuando se empuja la llave para aflojar una tuerca muy apretada y esta se SUELTA repentinamente, el operario da invariablemente con los codillos en alguna pieza cercana y se desuella los dedos.

ES PELIGROSO EMPUJAR UNA LLAVE



TIRAR DE LA LLAVE ES MENOS PELIGROSO

Pero esta regla tiene sus excepciones, pues a veces es la única manera de la que puede procederse. Por lo tanto, si no hay más remedio que empujar la llave, empújese con la base de la palma, manteniendo abierta la mano para no desollarse los nudillos.

DEPORTISTAS de CASA

QUIJOTADA

Para la mayoría de los aficionados españoles fué una sorpresa la eliminación del equipo español, de alguna manera lo hay que llamar, que había de particular en la olimpiada de Melbourne, recientemente celebrada.

Los cuatro componentes del mismo, A. León en tiro, J. Blume en gimnasia, J. Granados en natación y G. Salcedo en atletismo, vieron desmoronarse sus ilusiones después de meses de intenso entrenamiento, por la decisión tomada por los Organismos superiores de no participar en la Olimpiada como protesta por la situación política de Hungría. Y todo esto ocurría cuando el propio equipo de la citada nación así como el Honved futbolero, disputaban y participaban en competiciones sin importarles mucho lo que pasaba en su país.

La verdad es que consideramos improcedente tal manera de obrar; nuestro gesto no tiene ningún valor ya que el equipo que nos iba a representar carecía de categoría para que su ausencia se notara. Hacemos la salvedad del interés que podría representar para los técnicos atléticos del mundo el presenciar fuera de concurso el lanzamiento de la jabalina al estilo español.

Nuestro gesto hubiera tenido valor si poseyéramos un equipo como el ruso o el americano, pongamos por ejemplo, y en este caso pregunto yo, ¿se hubiera tomado la misma decisión? Personalmente creo que no. Nuestra eliminación fué un «detalle» más de los que estamos acostumbrados los españoles a través de la historia pero no solamente en materia deportiva. Así nos luce el pelo.

Y no se nos vaya a argumentar que los juegos olímpicos están basados en la hermandad entre los pueblos. En eso estamos de acuerdo pues todos sabemos que en los antiguos juegos griegos, incluso se suspendían las guerras en la época de celebración de las olimpiadas, pero si la decisión adoptada se funda en este principio, no creemos estar en un error al decir que las olimpiadas deberían estar eliminadas hace tiempo, ya que el caso de Hungría no es el único, ni por desgracia el primero desde nuestro 36 hasta la fecha.

MALGA

Agustín Muñiz "Chicha"

Continuando nuestra serie de interviús relámpago, traemos hoy a las páginas de POLIO otro de nuestros deportistas que en la actualidad triunfa en un club de categoría nacional: El Deportivo Turón.

Agustín Muñiz, más conocido por «Chicha», comenzó como tantos otros rompiendo «pelotas de trapo» entre curva y curva de La Rebollada, (según el nos cuenta), pasando de aquí a formar en las filas del Caudal Juvenil más tarde al Fabrimieres y por último al Caudal Deportivo, quien lo tiene cedido al Deportivo Turón, donde —sea dicho de paso— lleva haciendo una campaña magnífica. Con esa amabilidad característica en él, va contestando una a una nuestras preguntas y... vamos con ellas.

—Dime amigo «Chicha» ¿cómo fué el sentir vocación por el futbol?

—Pues si he de ser sincero, no recuerdo. Solo sé que cuando me di cuenta que le pegaba con alguna destreza al balón, me encontraba enrolado en el Caudal Juvenil, luego fué todo tan rápido... el FABRIMIERES, el Caudal y Turón, que muchas veces me parece que todo ello es un sueño que algún día tendrá un amargo despertar.

—Vaya, vaya; no seas modesto y dime ¿qué te ha hecho encauzar tu vida por el camino del deporte?

—En realidad ello es una parte complementaria de mi vida, ya que el futbol en la actualidad no me da para vivir, teniendo necesidad de compartirlo con mi trabajo en la Empresa, pero creo que mi afición empezó a manifestarse a raiz de celebrados los primeros campeonatos dentro de la Sociedad entre los distintos talleres y grupos de la misma.

—¿Recuerdos gratos y tristes de tu vida deportiva?

—En primer lugar cuando formando en las filas del Caudal Juvenil, nos proclamamos campeones de Asturias y Galicia, y en segundo el partido que perdimos en Sama jugando con el FABRIMIERES y que era decisivo para nuestro ascenso a Primera Categoría Regional y que ibamos ganando por uno a cero hasta siete minutos antes del final.

—Y qué motivos influyeron ello.

—Creo que el que dicho partido se celebrase el día primero de año, hallándonos casi todos con nuestras facultades mermadas como consecuencia de los excesos de la noche anterior.

—¿Alguna anécdota curiosa?

—Pues sí una. Una vez nos proclamamos campeones de Asturias y Galicia, nos trasladados a Santander a contender con el equipo de dicha provincia y hallándome en el Hotel la noche antes del encuentro, me llamaron por teléfono diciéndome estaba al habla un corresponsal del Diario Montañés con ánimo de hacerme una interviú, la cual se llevó a efecto con toda clase de formalidades, hsta que me advirtieron se trataba de un compañero mío que se había propuesto gastarme una broma. No quiero decirle la que se armó allí al descubrir su identidad.

JOR

HOCKEY SOBRE PATINES

Continuan los triunfos del Fabrimieres

En este número ya podemos dar algunos detalles concretos de lo que nuestro representante está haciendo en el actual Campeonato Regional Juvenil. Sus contrarios son: Inmaculada, Grupo Covadonga y San Estanislao, de Gijón, y Auseva y Residencia, de Oviedo. En el primer partido de Liga jugando en Las Moreras frente al Residencia, nuestro conjunto, obtuvo un resonante triunfo por 8-1. En el segundo jugado en Oviedo, venció por 2-1. Y por ultimo el pasado día 13 vencieron en Gijón al S. Estanislao por 4-1. Cuando este número salga ya habrá finalizado la primera vuelta. Pero a buen seguro que el Fabrimieres habrá seguido con esa buena racha de triunfos que le harán sentirse seguro y al mismo tiempo temible ante los demás «cincos» que componen esta liga. Presentamos el equipo que jugó el primer partido. Son: Cidón, Kini, Manuel Luis, Pepito, Pepín, Otero y Roberto. También están fichados y no actuaron ese día, Miranda, Rodrigo y Dos Santos.

K. L.

Nosotras

por Merche

Mujer:

Siempre que sepas hacer la elección de tus libros, la lectura puede ser un buen medio recreativo a la vez que cultural.

SELECCIONA TUS LECTURAS: Encontrarás infinidad de libros que al mismo tiempo que amenos sean instructivos.

Lee, los de autores reconocidos como buenos y, entre los que hayas leído, elige aquellos más en consonancia con tus gustos y compenétrate con ellos; leyendo despacio, con atención y reflexión, se infiltrará en tu espíritu la propia substancia del autor escogido.

Cierto que los buenos libros tienen elevado precio, pero, ¿no es preferible que compres de tarde en tarde UN SOLO LIBRO QUE SEA BUENO *—con lo que poco a poco podrías formar tu biblioteca— que no* LOS MUCHOS POCOS *que quizás gastes en literatura barata?*

Una vez hayas adquirido un libro, fórralo y consérvalo en buen estado —a poder ser mándalo a encuadernar si tu no sabes hacerlo— ten presente que "un buen libro es un buen amigo".

Si no puedes o no te interesa coleccionarlos, sino sólo leerlos, una visita a la Biblioteca puede ponerte en comunicación con tu autor preferido.

...Y un consejo: Procura no prestar libros, a menos que sepas te los devolverán (no estaría demás tuvieras a punto block y lapicero para anotar a quién los has prestado)...

Se encuentran muchos "olvidadizos" que a fuerza de retener libros que les han prestado, han formado su propia biblioteca a cuenta de los demás...

SABIAS QUE...

Las manchas de nicotina desaparecen sumergiendo un rato los dedos en agua de Javel y usando a diario la piedra pómez para que no se reproduzcan?

ARTE Y DECORACION

Hay que tener en cuenta que en una habitación perfectamente decorada en un estilo determinado, no deben ponerse otros adornos de esa misma época y estilo. Por el contrario, en una habitación moderna podemos colocar adornos de distintas épocas resultando un conjunto muy agradable.

RELACIONES SOCIALES

Tarjeta de visita

Son muy útiles para felicitar brevemente, dar un pésame, aceptar o rechazar una invitación, etc. Las señoras y señoritas deben poner solamente el nombre, pero si ejercen una profesión o carrera, entonces pueden poner domicilio y teléfono.

Una tarjeta de visita, doblada por una esquina y dejada en la portería, equivale a una visita si no estaba en casa la persona que íbamos a visitar.

CUIDADOS DE LA VISTA

Evítese mirar al sol, las bombillas, las orlas rojas de las brasas o las llamas de la chimenea: la nieve, las superficies, blanças bañadas por el el sol —como con las paredes de las casas ocurre—: ni se deben mirar los objetos demasiado brillantes o luminosos. El color rojo o las mezclas de colores muy vivos fatigan la vista si se miran largo tiempo. Los mejores colores para la vista son el verde y el azul.

FLAN DE CALDO

Se baten 3 ó 4 yemas agregándoles poco a poco una taza de caldo. Se vierte en un molde previamente untado con mantequilla poniéndolo a cocer al baño María. Luego se mete al horno unos minutos. Después se deja enfriar y se saca del molde cortándolo en cuadritos. Sirve para adornar diferentes platos y para variar sopas.

Tu niño
de la cabeza a los pies

DIENTES

Cuida la dentadura del niño observándole a menudo la boca y enseñándole a limpiarse los dientes todos los días. Así se evitarán las caries iniciales y se vigilará el cambio de dentición. La dentadura defectuosa puede ser corregida por el tiempo, es decir, mientras todavía está en curso el desarrollo del maxilar y de la mandíbula. Una dentadura regular tiene suma importancia por la estética y la perfecta masticación de los alimentos, igualmente que para una correcta pronunciación.

Los dientes enfermos deben curarse siempre, **aunque sean los de leche**, pues son un foco de infección que puede originar otras enfermedades.

Una vez por lo menos al año —ya que no dos— debería visitarse al dentista.

GARGANTA

Atención a las amigdalas, que sólo deben estirparse si son muy abultadas o están sujetas a frecuentes inflamaciones.

Llévale al médico y sigue su diagnóstico. Las amigdalas son peligro de formas reumáticas aguadas con las consiguientes lesiones cardiacas.

Acostúmbrale a que, de tanto en tanto, se haga algún enjuague.

* * *

LOS ZAPATOS DE CHAROL

Para evitar que se agrieten, de tanto en tanto se les pasa leche fresca con una esponja. En invierno, antes de ponérselos conviene frotarlos con franela para recalentarlos.

HIGIENE DEL VESTIDO

La ropa impermeable es poco higiénica porque el cuerpo no transpira normalmente. Los tejidos porosos —en invierno la lana y en verano la seda, hilo y algodón— son los mejores.

DESILUSION

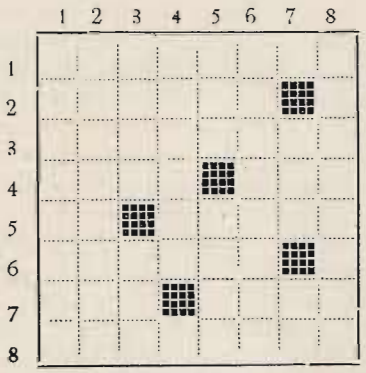
—Para que una se fíe de los hombres... Me dijo que si le dejaba se mataría. Hace de esto cinco semanas... ¡y continúa viviendo!

PUERICULTURA · CONSEJOS UTILES · POESIAS · RECETAS · ANECDOTAS

AHORA VA BIEN

Crucigrama 'VENE'

Por OMEGA



Horizontales: 1) Universal; 2) Aumentativo de «atado». Símbolo del Nitrógeno; 3) Que rasán; 4) Traslaciones de un sitio a otro. Jugador; 5) Animal cuadrúpedo, de índole fiera. Al revés: además encima; 6) Locos; 7) Río de Galicia. Piedra plana; 8) Empezáis a mostrar alguna cosa.

Verticales: 1) Amante; 2) Ligaduras; 3) Tope en el precio. Rueda; 4) Al revés, Valorado. Mil; 5) Anagrama de «Liga Obrera Nacional; Cédala; 6) Fuertes; 7) Símbolo del Carbono. Prefijo que significa «sobre». Conozco; 8) Deseadas.

El H_2O

Esto sábelo cualquiera
lo mismo que lo sé yo,
que'l problema principal
po'l que toós andamos mal
ye'l dichosu H_2O.

Non ye un avión a chorru
aunque tien un similar,
porque a chorru o a chorreo
va l'gua., que según creo
suénamos más familiar.

El agua sirve pa muncho,
cocinar, beber, llavar...
y lecheres y chigreros
ganen abondos dineros
con ello pa bautizar.

Por tanta escasez de agua
despoblóse Andalucía,
y tuvieron que emigrar
a otro sitiu a trabayar
porque llover non quería.

Y tamién debido al agua,
que pasa per un canal,
en tierres de faraones
ante unes cuantes naciones
anden les coses muy mal.

Hasta al pueblin de Ablaña
ya que bien la cosa a cuentu
pasó sede alguna vez
per culpa de la escasez
de esti líquidu elementu.

¡Y non digo en Nicolasa!
pal personal de la mina
ta 'l agua tan racionao
que tiénenlo comparao
ya, con la «Estretomecina».

Nosotros en el verano
gastámoslo con receta
y por eso, pa llavamos
por non tener otro, usamos
lo que sal per la cuneta.

Cuando autoricen gastalo
será güeno —voi a creelo,
pero según puede ver,
lo que'llo nos va a facer
ye dexamos tóos sin pelo.

Esto ye un ruegu a los Jefes
y a toa la Dirección,
que son, de la Empresa amantes,
si están acasu inorantes
pongan a ello solución.

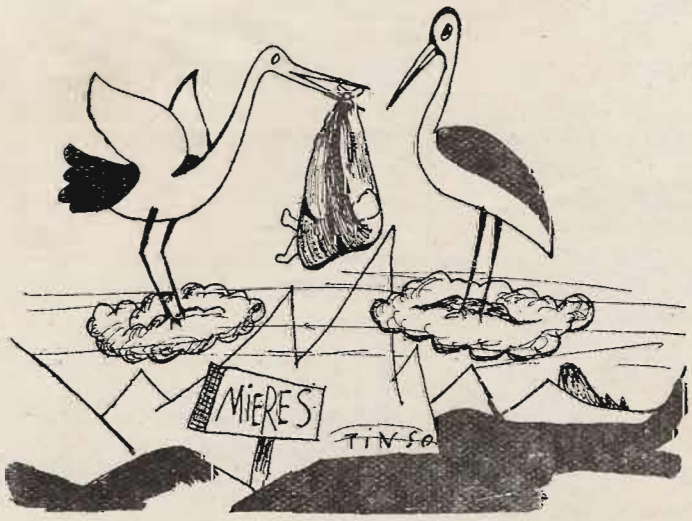
Nel travesal de la once
hay una fuentina güena
que con poca tubería
sacala, non costaría
casi ná ¡vaya una pena!

Además —y non ye broma,
un día decía un fulanu
que como agua aquí no había
pronto se convertiría
en terrenu de secanu.

Y enterau un forasteru
de lo que aquí sucedía
díxoi a otru compañeru
que n'esti grupu mineru
yéramos de la Sequía.

Che - Vis
(de Nicolasa)

DOS CHISTES DE "TINSO"



—¿Por qué lo traes para Mieres si tiene la dirección de Andalucía?
—¡Qué más da..! Al fin y al cabo le ahorro el viaje, cuando sea mayor.

EL MINERO
—Tengo la sensación de que me he equivocado de chimenea.

Desde Baltasara, TINSO, que se dió a conocer en nuestra I Exposición con aquel autorretrato en el que la expresión psicológica alcanzaba valores que no todos supieron apreciar como merecía, nos envía ahora dos muestras de humor. Esperamos siga mandando cosas. POLIO desearía hacer popular este seudónimo ("Tinso") entre sus lectores.

VICTOR *y sus fantasías humorísticas sobre el mundo del trabajo*

Cuando un entibador es pequeño y no alcanza a la trabanca, tiene que suplir su falta de estatura de alguna forma. Víctor, con muy buen humor, propone este ingenioso elevador-de-entibadores-hasta-el-techo con lo que el ayudante solo tendría que ir dando vueltas a la manivela hasta colocar la plataforma a la altura conveniente. Lo que no sabemos es si nuestro humorista de Mina Nicolasa (hoy en Madrid, estudiando cosas de Talla y Escultura) habrá patentado el aparato. Si no lo hizo le aconsejamos que lo haga cuanto antes para que nadie le pise tan feliz idea.

Un reto a la sección de ajedrez del Grupo de Empresa

Timoteo S., además de una carta muy expresiva, nos ha enviado este problema de ajedrez para que se vea si hay algún valiente en nuestras huestes capaz de dar con la solución adecuada.

JUEGAN BLANCAS Y DAN MATE EN TRES JUGADAS

Se admiten soluciones hasta el 18 de febrero. (¿Habrá metido Timoteo a nuestros ajedrecistas en un aprieto? En el número de marzo lo veremos).

Ha muerto un compañero

Ha muerto un compañero
quizá fuese el mejor;
un cobarde accidente
ayer se lo llevó.

Nunca fué pendenciero,
nunca hablaba de más
y como compañero
nadie le dejó atrás.

Su muerte fué sentida,
su marcha fué un dolor;
su recuerdo está en todos,
su puesto aquí dejó.

En su acompañamiento
al triste Camposanto
jefes y compañeros
con flores le ofrendamos.

Y allí al decir adiós,
tras lágrimas brotar,
alguien le musitó
«Hasta la eternidad».

(Colaboración enviada por S. Andrés. Fábrica).

CANTO A MIERES

¡Qué hermoso has sido siempre,
oh pueblo donde nací,
con tus valles, tus colinas,
tus praderas, tus pomares,
todo cuanto te rodea
es de orgullo para tí.

Cuantos seres te han pisado
que han dejado huella en tí,
y sin quejarte de nada
supiste hacerlos feliz.

Yo mucho te quise siempre
y nunca te olvidaré,
por muy lejos que me ausente
un recuerdo llevaré
de tí, MIERES DEL CAMINO,
tierra que me vió nacer.

¡Oh!, mi pueblo que idolatro,
metido entre las montañas
que oculto del mundo estás,
Aspecto de triste das,
sin embargo, es lo contrario,
a todos suele engañar,
lo que parece misterio
no es más que alegría y paz.

No te acobardes de nada,
sigue tu marcha triunfal,
mira siempre a las montañas
ellas te protegerán,
están llenas de almas buenas
que día y noche velarán
por tí, gran pueblo minero,
que eres grande como el más.

Por tus tierras, tus sembrados,
por tus pastos, por tus minas,
por todo han de velar;
no te creas olvidado
que nadie sería capaz,
todos te aman con locura
y si marchan... llorarán.

Guillermo Menéndez Menéndez.
(Minas).

EJEMPLAR GRATUITO